



DIAMO

OBČASNÍK

ROČNÍK XVIII (XXXV)

ČÍSLO 11 - 12

LISTOPAD - PROSINEC 2013



Vedení s. p. DIAMO přeje zaměstnancům, jejich blízkým a obchodním partnerům hezké Vánoce a vše nejlepší v novém roce

Dodatky obou podnikových kolektivních smluv na rok 2014 sjednány

Ve středu dne 20. listopadu 2013 proběhla na ředitelství státního podniku ve Stráži pod Ralskem samostatná kolektivní vyjednávání o dodatcích obou ve státním podniku DIAMO platných podnikových kolektivních smluv, tj. kolektivní smlouvy platné pro odštěpné závody TÚU Stráž pod Ralskem, GEAM Dolní Rožinka a ODRA Ostrava – Vítkovice a ředitelství státního podniku a kolektivní smlouvy platné jen pro odštěpný závod SUL Příbram, a to na smluvní období roku 2014.

o mzdových tarifech, které jsou sjednány s platností pouze na 1 rok. A právě tato ustanovení byla předmětem výše uvedených kolektivních vyjednávání, vyjma ustanovení o mzdových tarifech, o nichž proběhne kolektivní vyjednávání až následně na jednotlivých odštěpných závodech, resp. ŘSP.

Za stranu zaměstnavatele se těchto kolektivních vyjednávání zúčastnili ředitel státního podniku Ing. Bc. Jiří Jež, náměstek ředitele s. p. pro ekonomiku a personalistiku Ing. Bohdan Pánek a vedoucí od-

vod SUL Příbram pak stranu odborů zastupovali její hlavní vyjednavací, předseda výboru Odborového sdružení odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu DIAMO, Správa uranových ložisek, o. z., oblast Příbram, Karel Hříděl a členka tohoto výboru paní Jana Mrázková.

Z konečného výsledku obou kolektivních vyjednávání lze ve stručnosti zdůraznit část týkající se jednoho, pro obě strany podnikových kolektivních smluv jistě z nejdůležitějších ustanovení, to je



Z kolektivního vyjednávání



Platnost obou zmíněných podnikových kolektivních smluv jako celku byla kolektivním vyjednáváním a následným podpisem jejich dodatků v loňském roce prodloužena, v návaznosti na dohodnutou dobu platnosti kolektivní smlouvy vyššího stupně, na dobu dalších 5 let, to je až do roku 2017, což nepochybně mimo jiné svědčí i o jejich obsahové a formálně právní kvalitě. Z uvedeného vyplývá pro zaměstnance i smluvní strany jistě ten nejzajímavější a nejdůležitější závěr, že všechny individuální i kolektivní závazky a nároky z obou podnikových kolektivních smluv, sjednané a platné již v předchozích letech, vyjma dále uvedených závazků týkajících se mzdového vývoje a mzdových tarifů, zůstávají i na další pětileté období zachovány ve stávajícím obsahu i rozsahu.

Z této délky platnosti obou kolektivních smluv jako celku jsou z pochopitelných důvodů vyňaty články týkající se výplatních termínů a dále samozřejmě mzdového vývoje a navazujících ustanovení

boru právního a řízení lidských zdrojů ředitelství státního podniku JUDr. Jiří Filip, odštěpné závody pak na straně zaměstnavatele zastupovali jejich ředitelé, ředitel odštěpného závodu Těžba a úprava uranu Stráž pod Ralskem Ing. Tomáš Rychtařík, ředitel odštěpného závodu GEAM Dolní Rožinka Ing. Pavel Koscielniak, ředitel odštěpného závodu ODRA Ostrava – Vítkovice Ing. Josef Havelka a ředitel odštěpného závodu Správa uranových ložisek Příbram Ing. Václav Plojhar. Stranu odborů v případě kolektivního vyjednávání o dodatku (již č. 9) první zmíněné podnikové kolektivní smlouvy reprezentoval její hlavní vyjednavací, předseda výboru Sdružení odborových organizací při DIAMO, s. p., o. z. GEAM Dolní Rožinka Bohdan Štěpánek a zúčastnili se ho dále za stranu odborů další zástupci příslušných odborových organizací působících ve státním podniku, resp. u jednotlivých odštěpných závodů a ŘSP. V kolektivním vyjednávání o dodatku (rovněž č. 9) podnikové kolektivní smlouvy platné pro odštěpný zá-

článku „Mzdový vývoj“, představující závěr, že toto ustanovení bylo pro následující rok 2014 sjednáno ve stejném znění jako pro rok 2013, což vyjadřuje závazek zaměstnavatele, že „průměrné nominální mzdy zaměstnanců v hodnoceném období proti jejich průměrné nominální mzdě dosažené v předchozím roce při srovnatelné základně nepoklesnou“ a současně že „zaměstnavatel zajistí udržení reálné mzdy zaměstnanců“, což, zjednodušeně řečeno, znamená, že průměrný výdělek ve státním podniku bude i v příštím roce sledovat vývoj inflace.

Na závěr obou kolektivních vyjednávání pak přítomným účastníkům poděkovali za jejich aktivní účast a přístup k jednání za stranu zaměstnavatele ředitel státního podniku Ing. Bc. Jiří Jež a za strany odborů jejich hlavní vyjednavací.

JUDr. Jiří Filip
vedoucí odboru právního a řízení lidských zdrojů



OPERAČNÍ PROGRAM
ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ



EVROPSKÁ UNIE
Fond soudržnosti

Pro vodu,
vzduch a přírodu

Dokončena a schválena analýza rizik po hlubinné těžbě uranu – Bytíz I. část

Zpráva o dokončené analýze rizik po hlubinné těžbě uranu v oblasti Bytíz bude otištěna ve třech pokračováních. První část se věnuje popisu zájmové oblasti a vymezení cílů AR, druhá část se zabývá samotným průběhem prací a zjištěným výsledkům a třetí část se zaměřuje na hodnocení rizik a závěrečná doporučení.

Analýza rizik areálu po hlubinné těžbě uranu – Bytíz byla vypracována na základě výsledku výběrového řízení na veřejnou zakázku, spolufinancovanou Evropskou unií, SFŽP ČR a z vlastních zdrojů zadavatele v rámci Operačního programu „Životní prostředí, oblast podpory 4.2, kofinancováno z Fondu soudržnosti“. Příjemcem pomoci z Operačního programu Životní prostředí je DIAMO, s. p., IČ: 00002739, DIČ: CZ00002739, se sídlem Máchova 201, 471 21 Stráž pod Ralskem.

Předmětem veřejné zakázky bylo provedení průzkumných prací v rozsahu podrobného průzkumu dle Metodického pokynu MŽP č. 13 pro průzkum kontaminovaného území a zpracování analýzy rizik, splňující všechny podmínky podle platného Metodického pokynu MŽP Analýza rizik kontaminovaného území uveřejněného ve Věstníku MŽP č. 3, březen 2011 v souladu s projektem zpracovaným společností PÖYRY Environment, a. s., který byl součástí zadávacích

podmínek a v souladu se závazným stanoviskem MŽP č. j.: 65937/ENV/09 ze dne 9. 9. 2009.

Smlouva o dílo uzavřena podle § 536 a násl. zákona č. 513/1991 Sb. v platném znění mezi objednatelům DIAMO, s. p., a zhotovitelem GEOTest, a. s. nabyla účinnosti dnem podpisu, tj. 22. 10. 2012.

Plnění veřejné zakázky bylo rámcově rozděleno následovně:

- průzkumné terénní práce,
- vyhodnocení průzkumných prací,
- vlastní zpracování analýzy rizik.

Doba plnění veřejné zakázky:

Termín zahájení: ihned po podpisu smlouvy o dílo

Termín předání díla: 23. 9. 2013

Popis zájmové oblasti:

Předmětem zájmu rizikové analýzy byl areál jámy č. 11A v Bytízi a dva přilehlé odvaly.

V bezprostřední blízkosti areálu jámy č. 11A dolu Bytíz se nachází několik odvalů po hlubinné těžbě uranu. Předmětem zakázky však jsou pouze dva z nich. Na další odvaly je již zpracován technický projekt likvidace, podle kterého bude materiál uložený na těchto odva-

lech využit jako surovina pro přepracování na komerční kamenivo nebo k sanaci propadových pásem, bezprostředně navazujících v jižní a jihozápadní části na areál jámy č. 11A Bytíz.

Předmětný areál včetně odvalu se nachází na katastrálním území Bytíz, které má rozlohu 1,4 km² a nachází se cca 5 km na východ od Příbrami. Po administrativně správní stránce patří Bytíz k Příbrami, jejíž je městskou částí.

Dobývací prostor Bytíz je součástí chráněného ložiskového území Příbram. Z administrativního hlediska bylo toto ložisko o původní celkové rozloze 57,643292 km² členěno na 5 dobývacích prostorů a původní dobývací prostor Bytíz byl rozlohou 22,557348 km² největší.

Areál jámy č. 11A dolu Bytíz i oba předmětné odvaly jsou situovány severozápadně od městské části Bytíz, západně od silnice I/4 ze Strakonice do Prahy. Rozloha současného areálu jámy č. 11A je 410 213 m².

Od obce Bytíz je areál jámy č. 11A vzdálen 250 m severozápadním

POKRAČOVÁNÍ NA STR. 2

Dokončena a schválena analýza rizik po hlubinné těžbě uranu – Bytíz I. část

DOKONČENÍ ZE STR. 1

směrem, jižní odval 100 m západním směrem a severní odval 400 m severním směrem.

Obec Dubenec (její jižní část) je od areálu jámy č. 11A vzdálena 1 000 m severovýchodním směrem, od severního odvalu 500 m severovýchodním směrem a od jižního odvalu 1 100 m severoseverovýchodním směrem.

Severozápadně od areálu jámy č. 11A ve vzdálenosti cca 300 m se nachází věžnice Bytíz.

Cílem AR bylo vyhodnocení vstupních informací a výsledků průzkumných prací realizovaných v rámci AR se zaměřením na:

- zdroje znečištění,
- rozsah a úroveň znečištění zemín, stavebních konstrukcí, důlních, podzemních, povrchových a odpadních vod a dnových sedimentů,
- možnost migrace kontaminace podzemními a povrchovými vodami,
- vyhodnocení radiační zátěže,

pro návrh opatření vedoucích k eliminaci případných negativních vlivů.

Analýza rizik areálu po hlubinné těžbě uranu – Bytíz se zabývala určením stávajících rizik vyplývajících z areálu jámy č. 11A a přilehlých odvalů, tj. jižního odvalu jámy č. 11 (nacházejícího se severně od areálu) a odvalu jámy č. 11A (jižně od areálu).

Analýza rizik byla zpracována na základě schváleného realizačního projektu zpracovaného podle schválené zadávací dokumentace (Pöry Environment, a. s.), dále na základě rešerše dostupných údajů a na základě provedených průzkumných prací.

Hodnocený areál včetně odvalů se nachází na katastrálním území Bytíz, které po administrativně správní stránce patří k Příbrami. Areál je součástí dobývacího prostoru Bytíz, který je součástí chráněného ložiskového území Příbram. Těžba uranu zde probíhala v letech 1955 až 1991.

V souvislosti se zahlazováním následku hornické činnosti na lokalitě bylo „Rozhodnutím MPO, stavebního úřadu pro uranový průmysl“ dne 8. 10. 1998 pod č. j. SÚ-140/98 povoleno odstranění části stavebních objektů a provozních

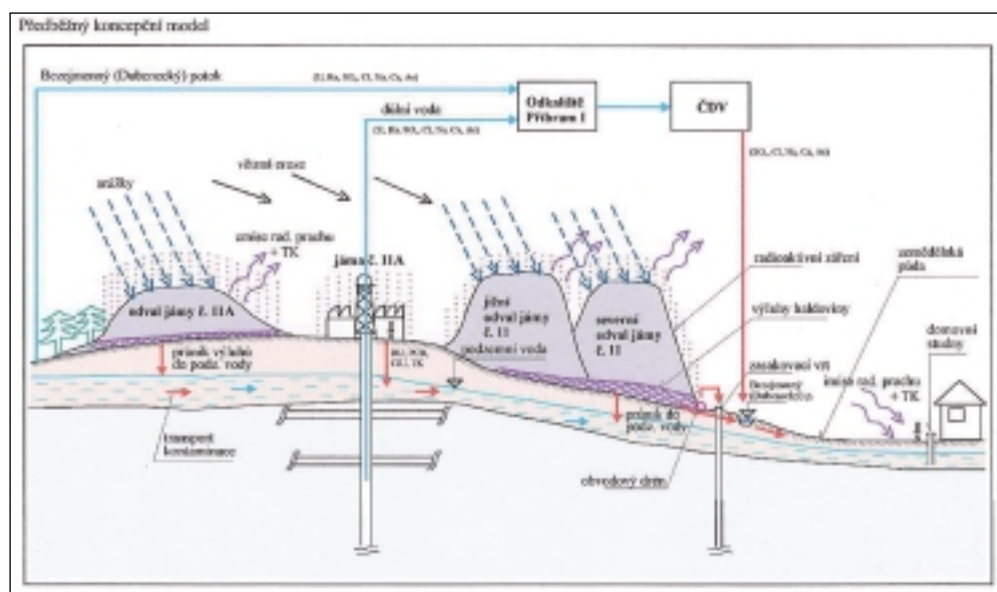
souborů. Objekty, na které je vydáno povolení k odstranění, jsou jednoznačně určeny k demolici, a to z důvodu, že jsou situovány v místech možných negativních projevů důlní činnosti na povrchu nebo z důvodu jednostranného účelu využití. Projektová dokumentace na odstranění staveb je již zpracována.

Na základě schválené dokumentace „Technický projekt likvidace a sociální program – likvidace těžebních a úpravárenských kapacit ložiska Příbram“ bylo z jámy č. 11A odstraněno veškeré technické zařízení a důl byl postupně zatopen. Také ze stavebních objektů na povrchu v areálu jámy č. 11A byla již odstraněna technická zařízení a budovy jsou opuštěny a přichystány k demolici a odstranění. V provozu zůstává pouze budova bývalé „pístové kompresorovny“, provozovaná jako zámečnická dílna, a budova „investičního skladu“, která je pronajímána a do budoucna se počítá s jejím odprodejem. Zájmové území je značně antropogenně poznamenané v důsledku bývalé hornické činnosti.

V blízkém okolí se nacházejí další objekty hornické činnosti – odvaly, odkaliště, dekontaminační stanice důlních vod, propadové pásma Bt4 nebo bývalá úpravna uranové rudy I. Máj, dnes Ecoinvest, s. r. o.

Zájmové území neleží v CHOPAV ani v ochranném pásmu vodního zdroje a v okolí se nenacházejí území se zvýšenou ochranou ve smyslu zákona č. 114/1992 Sb. o ochraně přírody a krajiny a není zde ani přirozené napojení na biokoridory, biotopy nebo biocentra.

Podle stávajícího územního plánu města Příbram náleží areál jámy č. 11A do území komerčně industriální zóny, předmětné odvaly pak do území zemědělského půdního fondu.



Pro zpracování AR byl proveden doprůzkum lokality a jejího okolí, který byl zaměřen na stanovení míry kontami-

nace stavebních objektů a horninového prostředí v areálu jámy č. 11A.

Dále byl průzkum zaměřen na zjištění

míry vlivu předmětného areálu a přilehlých odvalů na ovzduší, podzemní a povrchové vody, včetně dnových sedimentů. Za tímto účelem byla na lokalitě realizována řada mělkých sond a nevystrojených vrtů pro odběr vzorků stavebních konstrukcí a horninového prostředí a hydrogeologický vystrojený vrt pro zjištění míry kontaminace podzemní vody. Dále byly na lokalitě a v jejím okolí odebrány vzorky vod z domovních studní v obci Dubenec, vzorky důlní vody a odpadních vod a vzorky průsakových výluhových vod z odvalů. Vliv na okolní povrchové vody byl sledován odběrem vzorků vod a dnových sedimentů ze 3 vodotečí – Bezejmenný (Dubenecký) potok, Bytízský potok a Kocába.

Dále byl pro splnění cílů AR na lokalitě proveden gamaspektrometrický, geofyzikální a emanometrický průzkum a zpracována rozptylová studie.

Pokračování v příštím čísle

Ing. Ladislav Hešnaur
NTV, o. z. SUL Příbram

Mongolský velvyslanec v s. p. DIAMO

V pondělí 18. listopadu 2013 jsme v s. p. DIAMO přivítali vzácnou návštěvu – velvyslance Mongolské republiky, jeho excelenci pana Dorjambu Zumberelkhama, kterého doprovázeli třetí tajemník – obchodní rada pan Delgeertstseg Unubilegt a tajemnice Česko-východoasijské ob-

chodní komory paní Myanganbayar Bazarjav. Součástí delegace byli i zástupci české strany – člen Parlamentu ČR senátor pan Jaroslav Doubrava se svým asistentem panem Josefem Ermoldem, dr.h.c. a dále představitelé firmy Uranium Industry, a. s., pánové RNDr. Milan Klečka, předseda představenstva a generální ředitel, a pan Ing. Martin Kadlec, člen představenstva UI, a. s.

Účelem pracovní návštěvy pana velvyslance v s. p. DIAMO bylo seznámit se s činnostmi našeho podniku v oblasti těžby uranu a zahlazování následků

po hornické činnosti v rámci České republiky. Mongolsko v současné době intenzivně rozvíjí svůj nový surovinový a energetický program, který je významně orientován na jadernou energii. S tím samozřejmě souvisí i ustanovení příslušných orgánů státní správy a vypracování příslušných legislativních dokumentů v systému povolování a kontroly činností spojených s touto problematikou. Spolupráce Mongolska a České (respektive Československé) republiky v oblasti průzkumu nerostných surovin má s krátkými přerušeními již padesátiletou tradici a v samotném Mongolsku je vysoce ceněna. Z toho důvodu se mongolská strana intenzivně zajímá o zkušenosti nabyté v ČR a má intenzivní zájem o úzkou spolupráci v této oblasti.

První cesta delegace vedla na ředitelství státního podniku ve Stráži pod Ralskem, kde byli její členové přivítáni

POKRAČOVÁNÍ NA STR. 4



Přijetí mongolského velvyslance (třetí zleva) a jeho doprovodu na ředitelství s. p.

Revitalizace Sedlického rybníka a Luční strouhy

Původní Sedlický rybník z větší části zanikl v rámci stavby odkaliště ve Stráži pod Ralskem v 80. letech minulého století.

Rozlohou nevelká nezastavěná část rybníka dlouhodobě neplnila účely vodní nádrže. V zátopě byla trvale zavodněná pouze stoka, dno nádrže zarostlo ruderalní vegetací typickou pro dlouhodobě vypuštěné rybníky, včetně dřevin. Umělý vodní tok Luční strouha pod Sedlickým rybníkem byl technicky upravený do lichoběžníkového profilu s napřímenou trasou a nevytvářel tak biotop vhodný pro život populací obratlovců, zejména ryb.

V listopadu 2012 byly zahájeny přípravné stavební práce na realizaci záměru „Revitalizace Sedlického rybníka“. Projektová dokumentace byla zpracovávána na základě požadavků stanovených stavebním povolením Městského úřadu Česká Lípa ke stavbě „Konečné řešení odkaliště“ a dále byla připravována v souladu se závěry předcho-

zích posudků zpracovaných v předmětné věci: „Posouzení vlivu vypouštění vod z prostoru bývalého Sedlického rybníka do Ploučnice“, Ing. Martin Dušek, Liberec, květen 2008, „Posouzení vlivu činnosti s. p. DIAMO na povrchové vody v oblasti Sedlického rybníka se zaměřením na stávající a předpokládaná imisní množství látek souvisejících s činností útlumu těžby uranu v této lokalitě včetně návrhů opatření“ (ovlivnění toku Ploučnice zejména v ukazatelích $N-NH_4^+$ a SO_4^{2-}), Ing. Martin Dušek, Liberec, září 2009 a „Posouzení zdrojů možné kontaminace Luční strouhy a návrh nápravných opatření“, doc. RNDr. Josef Zeman, CSc., a doc. Dr. Ing. Miroslav Černík, CSc., září 2009. Příprava záměru byla rovněž vyžadována jako kompenzační opatření v rámci předchozích vyjádření Krajského úřadu Libereckého kraje, odboru životního prostředí a zemědělství, orgánu ochrany přírody z let 2009 až 2011. Vydání územního rozhodnutí předcházelo vydání výjimky ze základních ochranných podmínek zvláště chráněných druhů dle přílohy č. III vyhl. č. 395/1992 Sb., souhlasné stanovisko dle § 45i zák. č. 114/1992 Sb. (záměr nemá významný vliv na evropsky významné lokality ani ptačí oblasti) a vyjádření z hlediska zákona č. 100/2001 Sb. (záměr nepodléhá posouzení z hlediska vlivů na životní prostředí).

Projekt revitalizace Sedlického rybníka spočívá v obnově tohoto vodního díla při stávající výšce hráze. Zátopa má rozlohu 0,8 ha. Nádrž byla odbahněna, došlo k opravě hráze a vybudování nového sdruženého objektu – požeráku a bezpečnostního přelivu. Nádrž je řešena jako obtoková se stálým objemem nadržení 9 000 m³ a maximálním objemem 18 600 m³. Sklon břehů rybníka je pozvolný a vytvoří potenciál pro rozvoj litorální vegetace. Rozloha litorálu tvoří 20 – 25 % celkové rozlohy nádrže.

Vodní tok Luční strouha byl revitalizován do morfologicky přírodě bližšího tvaru koryta, a to v úseku od Sedlického rybníka k propustce pod hlavní silnicí. Jeho trasa je změněna na meandrující,

došlo k jeho vymělení a prodloužení z 300 na 370 metrů. Diverzifikován byl jeho příčný i podélný profil tak, aby zde byly vytvořeny podmínky pro střídání broků a tůní. V návaznosti na nové koryto vodního toku je v jeho blízkosti vybudováno několik neprůtočných tůní s hloubkou do 1,5 metru.

Realizací záměru revitalizace Sedlického rybníka a Luční strouhy došlo jednoznačně ke zvýšení biodiverzity území, a to rozšířením stanovišť pro vodní a mokřadní druhy rostlin a živočichů v širším prostoru odkaliště (skokan skřehotavý, blatnice skvrnitá, skokan štihlý, čolek obecný, ropucha obecná, skokan hnědý, ještěrka živorodá aj.). Stavba byla dokončena v listopadu a zkolaudována bude v prosinci 2013.

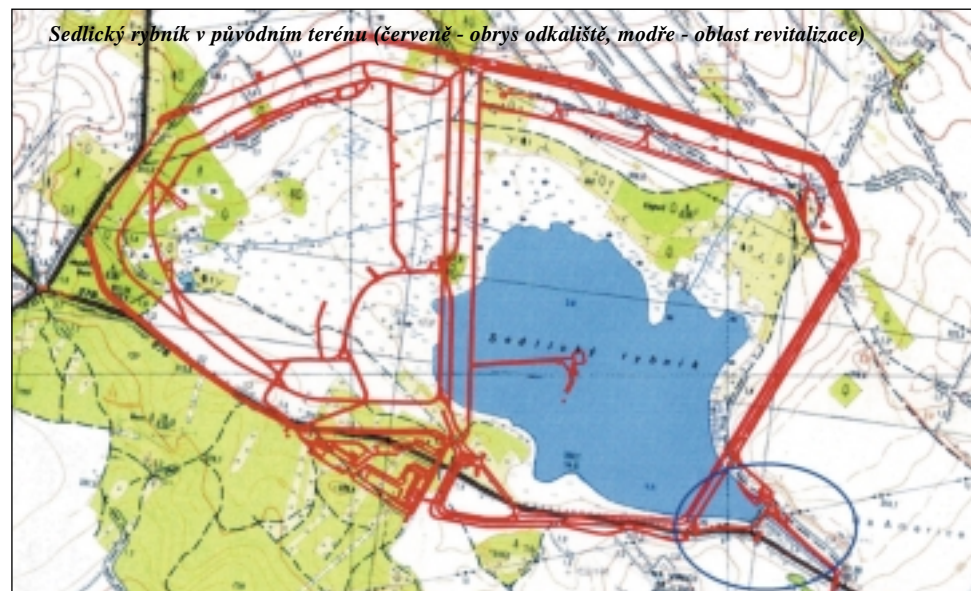
RNDr. Lubomír Neubauer
Ing. Pavel Varga
odd. životního prostředí, o. z. TÚU



Plocha Sedlického rybníka v litorální pásce, v pozadí hráze odkaliště



Meandry Luční strouhy, v pozadí hráze Sedlického rybníka



Hodnocení spokojenosti zaměstnanců v roce 2013

Spokojenost zaměstnanců, důležitý stabilizační prvek a základ spolehlivého pracovního výkonu, by měla být zjišťována průběžně, zejména formou každodenní komunikace zaměstnanců s jejich nadřízenými, formou dotazníkové akce pak podle potřeby jednotlivých odštěpných závodů, resp. ředitelství státního podniku (dále jen „ŘSP“), kdykoli při potřebě znát názor zaměstnanců na problematiku týkající se těchto vnitřních organizačních jednotek (dále jen „VOJ“). Zatímco první forma závisí na konkrétních vedoucích zaměstnancích a jejich přístupu k této důležité součásti řízení lidských zdrojů, druhá je odvislá od skutečnosti, zda se v jednotlivých Voj v průběhu let vyskytne nutnost provedení „mimořádného“ zjišťování spokojenosti zaměstnanců, resp. názoru na aktuální témata s ní související.

Každé tři roky se pak provádí „pravidelné“ zjišťování spokojenosti zaměstnanců formou dotazníkové akce v celém státním podniku. Tento termín připadl právě na letošní rok, přičemž bylo rozhodnuto, že struktura i formulace otázek zůstane nezměněna, a to jak v části platné pro celý státní podnik, tak v případě ŘSP i v části platné pro jednotlivé Voj. K tomuto kroku vedla snaha získat srovnatelné údaje pro hodnocení vývoje spokojenosti jako při dotazníkových akcích v předchozích letech.

V následujících tabulkách je uveden vývoj hodnocení odpovědi na otázky společné pro celý státní podnik, resp. pro všechny odštěpné závody a ŘSP, v jednotlivých Voj a vývoj počtu odevzdaných dotazníků v % k celkovému počtu zaměstnanců příslušné Voj v letech 2007 až 2013.

Vývoj hodnocení spokojenosti v jednotlivých Voj v letech 2007 až 2013

Část A	TÚU			GEAM			ODRA			SUL			ŘSP		
Hodnocená oblast	2007	2010	2013	2007	2010	2013	2007	2010	2013	2007	2010	2013	2007	2010	2013
1. Znáám situaci a perspektivu svého pracoviště i podniku.	3,0	3,1	3,2	3,15	2,96	2,74	3,11	2,98	3,19	2,97	2,94	3,2	3,08	2,92	3,08
2. Můj vedoucí se mnou komunikuje a informuje mě.	3,2	3,2	3,3	3,28	3,21	3,38	3,27	3,45	3,34	3,20	3,21	3,1	3,20	3,19	3,35
3. Moje práce je smysluplná (vim, oč podnik usluje a svoji práci k tomu pomáhám).	3,3	3,3	3,4	3,27	3,07	3,4	3,28	3,29	3,33	3,30	3,28	3,04	3,08	3,28	3,15
4. Můj vedoucí si mé práce váží a přiměřeně ji oceňuje.	3,0	3,1	3,1	2,91	2,55	3,00	3,07	3,06	3,17	3,08	3,06	2,9	2,08	2,98	3,08
5. Moje mzda je ve srovnání se mzdou na obdobném pracovním místě u jiného zaměstnavatele v rámci regionu vyšší nebo alespoň stejná.	2,7	2,8	2,8	2,45	2,25	2,48	2,72	2,96	2,96	2,65	2,65	2,8	2,52	2,79	2,81
6. Jsem seznámen/a s výsledky dotazníkové akce a se způsobem, jak je s těmito výsledky vedením s. p. naloženo (zpětná vazba).	2,7	2,9	3,0	2,72	2,71	2,61	3,05	3,03	3,12	2,90	2,88	3,00	2,85	2,83	2,54

Hodnocení probíhá na stupnici 4 – 1, kde je 4 nejlepší (rozhodně souhlasím) až 1 nejhorší (rozhodně nesouhlasím)

Vývoj počtu odevzdaných dotazníků v % v jednotlivých Voj v letech 2007 až 2013

Rok	TÚU	GEAM	ODRA	SUL	ŘSP
2007	49	37,0	68,3	32,7	53,3
2010	46	28,1	46,5	31,7	60,9
2013	58	21,7	46,1	36,5	29,9

A nyní k hodnocení spokojenosti zaměstnanců v jednotlivých odštěpných závodech a ředitelství státního podniku DIAMO.

Ředitelství státního podniku

Na ŘSP odevzdalo vyplněný dotazník celkem 26 zaměstnanců, což představuje přibližně 30 % z celkového počtu zaměstnanců ŘSP, což je výrazně méně než v roce 2010, kdy dotazník odevzdalo celkem 53 zaměstnanců.

Tato skutečnost může být vnímána různě, může však být interpretována i tak, že i skupina zaměstnanců, kteří se dotazníkové akce neúčastnili, je se situací a svým zaměstnáním na ŘSP relativně spokojená.

Příčin nízké účasti zaměstnanců v dotazníkové akci může být více, rozhodně to však znamená nízkou vypovídací schopnost vypočtených (průměrných) číselných hodnot odpovědi na zvolené „stupnici spokojenosti“ (4 až 1). Jako jedna z možných příčin se ukázala otázka ohrožení anonymity, kterou někteří respondenti spatřovali ve vyplnění údaje o pohlaví a počtu let odpracovaných ve státním podniku. Vzhledem k tomuto faktu a minimálnímu významu těchto údajů pro celkové vyhodnocení bylo rozhodnuto, že tyto „informační údaje“ budou při příštím zjišťování spokojenosti zaměstnanců z dotazníku vypuštěny.

Jak se tedy vyvíjelo hodnocení spokojenosti zaměstnanců ŘSP ve třech po sobě následujících prováděných šetřeních?

Klesající úroveň spokojenosti zaměstnanců byla zaznamenána u oblasti:

- seznámení zaměstnanců s výsledky dotazníkové akce,
- spokojenost s komunikací a spoluprací v jednotlivých útvech

a naopak v následujících oblastech byl zaznamenán nárůst spokojenosti, zejména v oblasti:

- komunikace s vedoucími a informací jimi předávaných,
- ocenění práce ze strany vedoucího,
- spokojenosti s formou zadávání pracovních úkolů,
- ovlivňování svého osobního rozvoje,

byť se v obou případech jednalo o změnu v řádu maximálně několika desetin stupně.

Souhrnný materiál o výsledcích dotazníkové akce na ŘSP projednalo vedení státního podniku a vyjádřilo s ním a se závěry v něm uvedenými souhlas. Tento materiál bude zaměstnancům ŘSP přístupný na intranetu.

*Ing. Václav Krčmář
vedoucí oddělení personálního a mezd, ŘSP*

Odštěpný závod TÚU Stráž pod Ralskem

Znovu po třech letech bylo v o. z. TÚU provedeno hodnocení spokojenosti zaměstnanců. Anketa probíhala v měsíci září. Celkem bylo vydáno 1 154 anketních listků, což odpovídá počtu zaměstnanců odštěpného závodu k 31. 8. 2013. Všichni zaměstnanci bohužel možnosti zúčastnit se ankety nevyužili, nicméně oproti roku 2010 došlo k nárůstu počtu respondentů o 12 % (46 % – rok 2010, 58 % – rok 2013).

V průběhu října byla anketa vyhodnocena a z celkového pohledu ukázala, že spokojených zaměstnanců je přibližně stejně jako při předchozí anketě: 77 % (rok 2013) oproti 76 % (rok 2010). Významnými okruhy zjišťovanými v anketě jsou poskytované zaměstnanecké výhody, motivace a podněty týkající se zlepšování činnosti; respondentům byla dána možnost slovně vyjádřit své názory – bohužel i tato část dotazníku zůstala většinou nevyplněná. V otázce zaměstnaneckých výhod většina respondentů nemá potřebu nic měnit; největším motivačním faktorem je mzda.

Nejzajímavějším bodem celé ankety jsou vždy podněty jednotlivých zaměstnanců. Nejsilněji zde zazněla nespokojenost zaměstnanců s rozsahem a kvalitou stravování, další výhrady byly k ochranným pracovním prostředkům (zejména obuvi) a výrazněji na sebe znovu upozornili bojovníci proti kouření.

Všem zaměstnancům, kteří se ankety zúčastnili, bych chtěl poděkovat a ty, kteří této možnosti nevyužili, požádat, aby příště svůj postoj vyjádřili, protože vedení odštěpného závodu názory zaměstnanců zaznamenává.

Celkové výsledky ankety v o. z. TÚU:

Celkové hodnocení (100 % celkový počet respondentů)	4	3	2	1
Celkem odpovědi	3477	6861	1221	254
Počet otázek	20			
Počet vydaných anketních listků	1154			
Počet vrácených anketních listků (respondentů)	669			
% vrácených anketních listků	58 %			
% hodnocení celkem	26 %	51 %	9 %	2 %
% spokojenosti (hodnocení 4 nebo 3) - celkem	77 %		X	X
% nespokojenosti (hodnocení 2 nebo 1) - celkem	X	X	11 %	

Vrácené anketní listky		Počet osob	Podíl na celkovém počtu
Kategorie	THZ	156	58,9 %
	D	432	48,6 %
	nezjištěné	81	X
Pracoviště:	ředitelství o. z.	69	41,6 %
	výrobní úseky	273	43,6 %
	střediska	140	38,7 %
	nezjištěné	187	X

(Kompletní výsledky ankety jsou k dispozici na intranetu o. z. TÚU – <http://ituu/eon/mpo/index.html>)

*Petr Špaček
vedoucí oddělení mzdové–personálního o. z. TÚU*

Odštěpný závod GEAM Dolní Rožinka

V průběhu měsíce září t. r. byla na o. z. GEAM provedena anonymní anketa spokojenosti zaměstnanců, se kterou byli všichni zaměstnanci seznámeni formou písemného dotazníku, jak s otázkami formulovanými shodně pro celý státní podnik, tak i několika specifickými pro o. z. GEAM. Z celkového počtu 942 zaměstnanců však bylo odevzdáno pouze 205 vyplněných listků, tj. 21,7 %. V roce 2007 se hodnocení aktivně zúčastnilo 37 %, v roce 2010 pak 28 % zaměstnanců.

Počet vrácených anketních listků potvrzuje, že ze strany zaměstnanců o. z. je o tuto záležitost stále menší zájem. Z vyhodnocených odpovědí můžeme konstatovat, že výsledná průměrná známka – 3 souhlasím (stejně jako v roce 2007 a 2010), ukazuje na celkovou spokojenost zúčastněných zaměstnanců s pracovními a sociálními podmínkami. Nízká účast v průzkumu spokojenosti ale brání v širším využití zjištěných poznatků v řídicí práci i ve stanovení nějakých priorit.

*Ing. Pavel Homolka
náměstek ředitele pro ekonomiku a personalistiku o. z. GEAM*

Odštěpný závod SUL Příbram

V roce 2013 bylo zaměstnancům rozdáno 263 dotazníků, z nichž se vrátilo 96 vyplněných, což je 36,5 %. Za rok 2010 se vrátilo 31,7 % rozdaných dotazníků. Z uvedených výsledků vyplývá, že počty zaměstnanců účastnících se ankety se výrazně neliší, přesto lze zaznamenat v průměru mírný celkový nárůst účasti oproti r. 2010, i když je ovlivněn zejména zaměstnanci ředitelství o. z.

Porovnání účasti v anketě dle organizačních jednotek:	2010	2013
Ředitelství o. z.	40,98 %	47,54 %
Provoz čistících stanic Příbram	31,58 %	27,78 %
Provoz čistících stanic Západní Čechy	24,00 %	27,78 %
Provoz Příbram	14,29 %	15,38 %
PRLP Mydlovary	26,32 %	29,63 %

Z vyhodnocení formulovaných otázek vyplývá, že spokojenost zaměstnanců v porovnání s rokem 2007 a 2010 u většiny otázek mírně stoupla. Vyšší spokojenost je v oblasti čerpání FKSP, kde zlepšení trendu vyvozujeme ze skutečnosti převedení některých položek, které čerpaly vybrané skupiny zaměstnanců (např. příspěvek na rekreaci), ve prospěch položek pro všechny zaměstnance, tj. navýšení příspěvku na penzijní připojištění. Potěšující je nárůst spokojenosti v otázce perspektivy pracoviště a odštěpného závodu. Bohužel klesla spokojenost ze strany zaměstnanců s výší mzdy, přičemž tato otázka dosáhla nejnižšího hodnocení ze všech. V souvislostech s dosaženým výsledkem, že nejvyšší motivací našich zaměstnanců je mzda a odměna, je zřejmé, že výše mzdy je rozhodující faktor spokojenosti a nepřímo ovlivňuje celkové výsledky ankety.

*Mgr. Eva Humňalová
vedoucí OPaM o. z. SUL*

Odštěpný závod ODRA Ostrava

Vedení na o. z. ODRA si velmi dobře uvědomuje, že spokojený a dobře motivovaný zaměstnanec je předpokladem k úspěchu celé firmy. Hlavním důvodem zkoumání spokojenosti zaměstnanců je získání *zpětné vazby*, tzn. reálného obrazu firmy v očích zaměstnanců a podnětů pro další zlepšování a zkvalitnění vnitřních řídicích procesů jak odštěpného závodu, tak i celého státního podniku.

K účasti byli vyzváni všichni zaměstnanci o. z. ODRA v pracovním poměru k 1. 9. 2013 (celkem 258 zaměstnanců). Celkem se zúčastnilo **46,1 %** respondentů z řad zaměstnanců.

V anketě převládalo kladné hodnocení v obou kategoriích – otázky položené vedením s. p. DIAMO a otázky položené vedením o. z. ODRA.

Můžeme konstatovat, že více připomínek měli letos dělníci oproti technikům.

Nejlepšího hodnocení získala otázka č. 9 **zajištění BOZP** a otázka č. 12 **neměnit zaměstnavatele**. Nejnižší spokojenost však měli zaměstnanci s otázkou č. 5 **mzda**, naproti tomu však naprostá většina respondentů **nezvažuje změnu zaměstnavatele**.

Mezi preference motivačních faktorů mohou vyzdvihnout např.: dobrý pracovní kolektiv a jeho vedení; úspěch, dobré výsledky práce a uznání práce respondentů; zajímavá a různorodá práce; jistota práce a zaměstnání; sociální jistota a benefity; profesní růst a sebevzdělávání.

K otázce č. 13, položené vedením o. z. ODRA, tj. připomínky a náměty k řešení, se vyjádřila asi polovina respondentů a bylo vzneseno celkem 51 připomínek a námětů. Jednotlivé připomínky byly rozčleněny do skupin dle jejich charakteru a na ně pak reagoval příslušný odpovědný zaměstnanec včetně celého vedení o. z. ODRA svým stanoviskem. Toto stanovisko včetně všech tabulkových výstupů bylo projednáno s odborovou organizací (OS o. z. ODRA) a bylo možno zohlednit na interní síti o. z. ODRA.

A jaké že, z minulosti i letos, vyplynuly připomínky a náměty ke zlepšení pracovních podmínek pro zaměstnance? Jen zkráceně:

- Informační technologie – se vstřícným přístupem zaměstnanců o. z. ODRA se setkala zavedení nového IEIS–DIAMO. Tím se dosáhlo výrazné kvality, sjednocení a zprůhlednění procesů a činností napříč celou strukturou podniku. Tzn. že je umožněno managementu podniku ve všech úrovních řízení plnou kontrolu a řízení podnikových aktivit jak v reálném čase, tak v dlouhodobém horizontu.
- Závodní stravování – změnou dodavatele na o. z. ODRA se výrazně zvedla kvalita nabízených služeb, což kladně hodnotili pravidelní strážníci z řad zaměstnanců. O. z. ODRA ovlivňuje cenu a kvalitu obědů a pravidelně dohlíží na plnění ujednaných podmínek ve smlouvě.
- Pracovní prostředí a hygiena
 - Kvalita vody* – ke zlepšení kvality pitné vody ve vodovodním řádu na o. z. ODRA dochází zejména dodatečným filtrováním vody, dodávané firmou OVAK, a. s. Byl vyměněn potrubní řád a zásobníky vody se pravidelně čistí.
 - Pracovní oděvy a obuv* – celý s. p. DIAMO, a tedy i o. z. ODRA, nakupuje veškeré OOPP u největší firmy, která zaručuje jak kvalitu, tak tím, že máme centrální smlouvu, také nejnižší cenu na trhu.
 - Klimatizace kanceláří* – výrazně bylo zlepšeno klima na pracovišti v letních měsících tím, že se investovalo do klimatizačních jednotek do teplotně nejexponovanějších kanceláří.
 - Větrání a ventilace dělnických šaten* – odvětrávání a ventilace je zajištěna pouze přirozenou cestou, neboť podle znaleckého posouzení by nucené odvětrávání nutně vedlo k vyvolání pocitu chladu, což může negativně ovlivnit lidský organismus.
 - Parkoviště a přístřešek pro cyklisty a motocyklisty* – vedení zvažuje rozšíření parkoviště pro stání osobních vozidel a také o vybudování přístřešku pro motocykly a kola ve svém areálu.
 - Kouření* – účinnost zákazu kouření v objektech o. z. je pravidelně kontrolována, jak vedoucím odboru bezpečnosti práce a požární ochrany, tak také příslušnými vedoucími zaměstnanci.

Na závěr je nutno konstatovat, že veškerými připomínkami a náměty se vedení, ale i další odpovědný management o. z. ODRA, zabývá a reaguje na ně v co nejkratší době. Se závěrečným stanoviskem vedení a s výsledky ankety spokojenosti pak má každý zaměstnanec o. z. ODRA možnost se seznámit a přehledně se dozvědět, jak bylo s jeho náměty a připomínkami naloženo (dostává i on zpětnou vazbu, což je pro spokojenost a motivaci zaměstnance velmi důležité).

*Ing. Jitka Neuwirtová, MBA
vedoucí odd. personálních a soc. věcí, o. z. ODRA*

Mongolský velvyslanec v s. p. DIAMO

DOKONČENÍ ZE STR. 2

náměstkyni ředitele s. p. pro ekologii a sanační práce paní RNDr. Kamilou Trojáčkovou a náměstkem pro výrobu panem Ing. Marianem Böhmem, kteří seznámili pana velvyslance a jeho doprovod s hlavními činnostmi s. p. DIAMO a rozsahem působnosti podniku v rámci ČR. Mezinárodní aktivity s. p. DIAMO a především činnost mezinárodního školicího střediska pak představil RNDr. Jan Trojáček. V následné diskuzi se pan velvyslanec zajímal zejména o problematiku legislativního zakončení zahazování následků po hornické činnosti a způsob financování těchto starých zátěží. Rovněž ocenil přínos školicího střediska pro rozvoj profesních dovedností – různými kurzy a vědeckými návštěvami organizovanými školicím střediskem prošlo již více než 20 pracovníků státní správy a mongolského státního podniku Mon-Atom.

Po tomto úvodním jednání se delegace v doprovodu RNDr. Trojáčka přemístila na o. z. TÚU, kde ji přivítal náměstek ředitele o. z. pro výrobu pan

okružní cestu po jednotlivých provozech o. z. zapojených do procesu sanace hominového prostředí. Postupně se tak seznámili se současným způsobem čerpání zbytkových technologických roztoků na vyluhovacích polích, sorpci uranu a produkcí koncentrátnu na CHS1, zpracováním roztoků na SLKR1 a závěrečnou likvidaci zbytkových technologických roztoků na NDS ML.

Všichni členové delegace byli ohromeni složitostí a rozsahem procesu sanace v našich podmínkách. V průběhu exkurze probíhala živá diskuze k jednotlivým technologiím a rovněž k finančním nákladům, které mají být vynaloženy na tuto činnost. Ze strany pracovníků s. p. DIAMO bylo především zdůrazněno, že takovýto rozsah a náročnost sanace byly způsobeny zejména koexistencí dvou způsobů těžby v těsné blízkosti a jejím extenzivním rozvojem zejména v sedmdesátých letech minulého století. Při plánování obdobných těžeb proto musí být kladen důraz na prevenci a zamezení obdobných chyb, ke kterým došlo v severočeské oblasti.

Závěrem ještě připomínáme, že tato



Ing. Luděk Kašpar, který v krátkém úvodu seznámil členy delegace s činností a úkoly tohoto o. z. Následovala prezentace zaměřená na problematiku sanace po chemické těžbě uranu v severočeské oblasti, kterou přednesl Ing. Vojtěch Vokál z oddělení matematického modelování. Po obsáhlé diskuzi se celá skupina v doprovodu Ing. Jiřího Mužáka, PhD. a Ing. Vokála vydala na

návštěva byla již druhou cestou pana velvyslance na s. p. DIAMO – dne 5. listopadu pan velvyslanec se svým doprovodem navštívil o. z. GEAM, kde se seznámil s problematikou konvenční podzemní těžby na dole Rožná1, kde sfáral na 21. patro, a poté si prohlédl i zpracování uranových rud na Chemické úpravně.

RNDr. Jan Trojáček

Odstranění budovy skipu výdušné jámy v areálu Paskov

Za zvýšeného zájmu médií, laické i hornické veřejnosti probíhala od listopadu 2012 do července 2013 demolice budovy skipu výdušné jámy v areálu Paskov. Byla tím završena technická likvidace nevyužívané části areálu někdejšího dolu Paskov, který spravuje DIAMO, státní podnik, odštěpný závod ODRA. Skipová budova se nacházela u čtyřproudé výpadovky z Ostravy na Frýdek-Místek a tvořila od poloviny šedesátých let minulého století nepřehlédnutelnou dominantu s nádherným pozadím Moravsko-slezských Beskyd. Jednalo se o likvidaci (demolici) 463. objektu od počátku útlu (1991) na bývalých šachtách ve správě o. z. ODRA, z toho od 1. 1. 2002 v rámci DIAMO, s. p. pak o 325. objekt. Samotné demolici předcházely přeložky dotčených inženýrských sítí, o kterých byli čtenáři občasníku DIAMO již v tomto roce informováni.

Železobetonová budova skipové věže měla v hlavě těžní věže strojovnu. Do prostoru těžní věže o půdorysných rozměrech 24,70 m x 16,05 m a výšky po atiku + 69,37 m byla integrována kromě strojovny hlavního těžního stroje a strojovny havarijního vratu ještě výsypná stanice skipu a provozy zajišťující provoz skipu z hlediska energetického, dopravního a obslužného.

Těžní věž byla od úrovně 0,00 m po úroveň + 69,37 m realizována jako železobetonová monolitická těžní věž s jednotnou tloušťkou svislých stěn 350 mm



Zahájení demolice věže skipu

z betonu B 250. Ve strojovně byly umístěny železobetonové krákorce pro osazení kolejových nosníků jeřábové dráhy. Na střešních vaznicích byly ocelové vaznice a střešní železobetonová monolitická deska s nadbetonováním, tepelnou izolací, povlakovou krytinou a krycí vrstvou z cementového potěru. Na východní a západní stěně na vnějších plochách obvodových stěn byly rozmístěny svislé zesilující pilířky o profilu 350 mm x 350 mm.

Výstavba monolitické železobetonové těžní věže byla realizována technologií s využitím tzv. taženého bednění s vynecháním otvorů pro okna a otvorů pro nosníky podlah. Do otvorů pak po



Řezání tubusu věže diamantovými kotoučovými pilami

zději byly osazeny válcované nosníky a provedena železobetonová monolitická deska v tl. 100 mm a potěrem o tl. 30 mm. Podlahy tohoto konstrukčního řešení byly do úrovně + 33,60 m.

Od úrovně + 39,00 m byly podlahy provedeny převážně jako monolitické trámové desky, které navazovaly na železobetonové konstrukce kotvení technologických zařízení.

Ze stavebně konstrukčního hlediska šlo o tři hranolovité, vedle sebe na výšku postavené tubusy. Střední tubus byl členěn na tři dílčí tubusy, střední sloužil jako těžní zátyň, navazující přímo na jámu. Celkový počet plošin byl 8, z toho 4 plošiny byly ze železobetonu, ostatní tvořila betonová deska s nadbetonávkou na ocelové konstrukci. Vnitřní schodiště v objektu bylo ocelové, umístěné rovněž do prostoru z tažených železobetonových stěn vedle výtahové šachty.

Z kovových a technologických konstrukcí byla většina před zahájením demolice již demontována.

Ze severní strany navazovala na objekt přístavba ocelové konstrukce o půdorysných rozměrech 12,00 m x 12,00 m, výška +16,45 m a ocelová výsypka o rozměrech 6 x 6 m, výška rovněž + 16,45 m. Obě stavby byly integrovány do jednoho komplexu. Opláštění bylo řešeno jako cihelná vyzdívka do ocelové konstrukce tl. 150 mm. Zastřešení tvořil ocelový vlisovaný plech, betonová mazanina a povlaková krytina. Tato stavba byla dále propojena s objektem expedice a objektem třídírny a drtírny ocelovými mosty. Mezi objektem skipu a objektem třídírny a drtírny se nacházela meziobjektová vestavba o šířce cca 3 146 mm, výšce +17,20 m, která byla využívána pracovníky třídírny. Tato stavba byla rovněž odstraněna.

S ohledem na požadavek provozovatele činné třídírny a drtírny – OKD, a. s.,

– bylo rozhodnuto provádět demolici objektu skipu postupným rozebíráním pomocí diamantových kotoučových pil. Uvnitř jámové budovy se nacházel uzavírací ohlubňový poval výdušné jámy, který musel být zachován. Během demoličních prací nesmělo být rovněž přerušeno odsávání – degazace důlních plynů z jámového stvolu zlikvidované výdušné jámy provozované firmou Green Gas, DPB, a. s.

Veškeré práce byly prováděny z vnitřního prostorového těžkého lešení (pro osazení, kotvení a obsluhu diamantových kotoučových pil), veškerý materiál byl transportován jeřábem a kontejnery. Vlastní demolice stavby

probíhala shora postupně rozebíráním – rozřezáváním do dílů o hmotnosti 5 až 10 t v závislosti na nosnosti použité jeřábové techniky tak, aby to nemělo vliv na stabilitu vlastní konstrukce skipové budovy. Pracovní výška pro „záběr“ byla cca 3,00 – 5,00 m. Do každého odřezávaného prvku byly nejprve odvrtnuty kotvení otvory takže byl zajištěn tak, aby až do úplného

odřezání nemohl změnit svou původní polohu. Před dokončením řezání byl prvek zavěšen na jeřáb pomocí dvou zajišťitelných třmenů, umístěných do jádrových vývrtů do prům. 30 – 40 mm. Poté se takto fixovaný a zajištěný prvek přemístil na úroveň okolního terénu na staveništní deponii, kde se dále provádělo sekundární dělení pomocí hydraulických nůžek, recyklace a odvoz recyklovaného materiálu. S ohledem na dlouhou zimu, která se protáhla až do května, bylo problémem pro zhotovitele, firmu DAV, a. s., zajistit dodávku vody pro chlazení diamantových pil tak, aby nedošlo k jejímu zamrznutí. Postupným rozebíráním pomocí diamantových kotoučových pil demolice probíhala až do úrovně + 39,00 m. Od této úrovně probíhala demolice až po úroveň terénu již klasicky pomocí hydraulických nůžek. Po odstranění budovy byla plocha po demolici upravena dle schválené projektové dokumentace.



Postupné rozebírání budovy

Demoliční práce byly provedeny v souladu s rozhodnutím stavebního úřadu ve Frýdku – Místku, což bylo potvrzeno kolaudací bez zjištěných závad. Závěrem lze konstatovat, že práce probíhaly bez větších komplikací dle harmonogramu, a to jak ve věcném, tak i finančním plnění. Během demoličních prací nedošlo na stavbě k žádné mimořádné události. Díky citlivému přístupu zhotovitele – firmy DAV, a. s., nedocházelo v průběhu demolice k stížnostem ze strany místních firem na zvýšený hluk nebo prašnost. Realizace demolice v areálu bývalého dolu Paskov umožňuje prodej uvolněných pozemků a jejich další využití pro realizaci plánovaných podnikatelských záměrů, což přispěje k snížení nezaměstnanosti v tomto regionu.

Ing. Libor Jalůvka, TÚ odbor přípravy a realizace útlu, o. z. ODRA



Plocha po ukončení demolice

Kontrola podzemních objektů ZBZS Hamr na Jezeře

V průběhu letošního léta byla naše ZBZS Hamr požádána o pravidelnou kontrolu podzemních objektů, dle Vyhlášky ČBÚ č. 49 ze dne 4. 2. 2008, ve Frýdlantě a Jablonci n. Nisou.

Majitelem objektu ve Frýdlantě je město, provozovatelem kontrolovaného kanalizačního sběrače je Frýdlantská vodárenská společnost, a. s. Vstup do zmíněného sběrače byl trochu komplikovaný, protože vstupní šachtičky je v bývalém závodě Tiba, který patřil pod Slezan Frýdek-Místek. V dnešní době je objekt prázdný, neprovozovaný, ale hlídán bezpečnostní službou posílenou o hlídacího psa. Ten s námi příliš přátelsky nekomunikoval a jeho majitel či psovd nebyl delší dobu k nalezení. Pomohl až kontakt přes Policii ČR.

Vlastní důlní dílo o délce 510 metrů je zhotoveno ražbou. Vyztuženo je obloukovou výztuží OR-0-02B a zapaženo betonovými pažnicemi 120/15/5 centimetrů. V celé délce je ještě zpevněno stříkaným betonem HV-4-B 20. Celou trasu jsme prošli tam i zpět a neshledali žádných závad. Na konci se vyšel nedalo, výstupní šachtičky totiž končila na soukromém pozemku,

kam nebyl vstup majitelem podzemního objektu vyřízen. Kontrolu tohoto objektu provedli dne 27. 8. 2013 záchranáři Karel Barták a František Branda.

V Jablonci n. Nisou je majitelem podzemního objektu Severočeská vodárenská společnost, a. s. Teplice, a provozovatelem Severočeské vodovody a kanalizace, a. s., se sídlem rovněž v Teplicích.

Podzemní dílo je označováno jako stoka – C a je provedeno ražbou a vyztužováním výztuží OR-00-00 s ocelovým pažením pažnicemi Union. Dílo je v celé své délce 817 metrů ještě

vyztuženo za pomoci posuvného bednění litým betonem. Vstup do podzemí se měl uskutečnit z kruhového objezdu u nově budovaného marketu OBI. To však vzhledem k hustotě silničního provozu nebylo možné a bylo by to i nebezpečné. Proto jsme se přesunuli ke konci kontrolované trasy, kde to bylo o poznání jednodušší. Pracovník kanalizací nás seznámil s trasou kontroly podle výkresu a my se vydali na vlastní prohlídku. Zhruba v polovině délky kontrolovaného díla nás nemile překvapila skutečnost, že se dílo zhruba pod úhlem 40 stupňů stáčí vpravo, což ve výkresu nebylo uvedeno.

Kontrolou jsme nezjistili žádné závady, až na drobné prosaky podzemních vod nepřesahující 0,5 litru za minutu, což je zanedbatelné množství. Kontrola byla provedena dne 12. 9. 2013 záchranáři Karlem Bartákem a Martinem Bartoníčkem.

Z provedených kontrol byly vyhotoveny zápisy a předány provozovatelům objektů.

Karel Barták
směnový technik
ZBZS Hamr

Kontrolovaný objekt ve Frýdlantě



ODBORY

ZDE UVEDENÉ MATERIÁLY
VYJADŘUJÍ NÁZORY ODBORÁŘŮ
A NEMUSEJÍ SE SHODOVAT
S NÁZORY REDAKCE

Ing. Jindřich Svoboda

Zemřel po těžké nemoci 8. listopadu 2013. Narodil se 18. 5. 1934, vystudoval Gymnázium v Karlových Varech (1953) a vysokou školu zemědělskou, obor mechanizace (1958).

K podniku (tehdy ČSÚP) nastoupil v roce 1975 jako konstruktér, postupně pracoval jako samostatný odborný technický pracovník řízení kontroly jakosti. Od roku 1992 pracoval jako specialista – kontrolor na OKZÚ ředitelství s. p. Do důchodu odešel jako vedoucí odboru v roce 2000. Byl to zodpovědný pracovník s velkým odborným přehledem, vynikal přesností s citem pro spravedlnost.

Rád chatařil a věnoval se rodině, hlavně svým vnoučatům.
Zůstane v našich srdcích jako dobrý přítel, který nezkazil žádnou legraci.
Čest jeho památce!

Kamarádi, přátelé, spolupracovníci

**U příležitosti svátku
patronky horníků
sv. Barbory se koná**

**Mše svatá za zemřelé
horníky**

Hamr na Jezeře

**Obřadní síň obecního úřadu
7. 12. 2013 v 10:00 hod.**

**Od 9:00 hod. bude otevřena
kaple sv. Barbory**

**Je vítán každý, kdo chce
uctít památku kamarádů.**

Hornicko-historický spolek pod Ralskem

Podzimní konference ZOO o. z. TÚU

Dne 19. 11. 2013 se uskutečnila konference největší odborové základny na o. z. TÚU. Zasedací salónek KD U Jezera naplnilo celkem 43 pozvaných delegátů. Předseda ZV ZOO o. z. TÚU pan Vilém Válek pozdravil přítomné delegáty a dnešního jediného hosta, kterým byl pan Ing. Tomáš Rychtařík. Vzhledem k časové tísní pana Rychtaříka požádal předseda přítomné, aby věnovali pozornost slovům pana ředitele o. z. TÚU a předal mu slovo. Jak jinak než s velkým přehledem a v několika větách zhodnotil Ing. Rychtařík rok 2013. Podtrhl hlavní témata roku 2014. Ekonomickou situaci odstěpného závodu, dostavbu sociálního objektu na VP-7 i střednědobou perspektivu o. z. TÚU. Věcně zodpověděl několik upřesňujících dotazů a poděkoval za pozvání, pozornost účastníků a s potleskem jednací sál opustil.

Slovo dostal místopředseda ZV ZOO o. z. TÚU pan Pavel Hurdes, který celou konferenci řídil podle zavedeného scénáře. Po souhlasném vyjádření delegátů s programem konference šlo už vše bod po bodu a ráz na ráz. Volby komisí, mandátové i návrhové. Zpráva o činnosti ZOO o. z. TÚU a průběžné hodnocení rozpočtu, zpráva revizní komise a její doporučení k neplatičům půjček atd. Konference rozhodla o nabídce Odbory plus a dala zelenou terminovému vkladu u T & L banky s nadstandardním úrokem 2,5 %. Rozhodlo se o nevyplacení 1000 Kč členům ZOO o. z. TÚU, kteří dluží na půjčkách a aktivně se nesnaží vzniklou situaci řešit. Osobně jsem se snažil tento postih trochu zmírnit, ale rozhodnutí konference bylo jednoznačné a já ho respektuji! Konference je a musí zůstat vrcholným orgánem, který řídí chod odborové organizace! Po závěrečném souhlasu s usnesením hodnotím průběh konference jako výborný. Stejně hodnocení bych dal i řízků s bramborovým salátem, který byl podáván v době přestávky. Děkuji všem za účast, aktivní přístup i důležitá rozhodnutí.

Vilém Válek, předseda ZV ZOO o. z. TÚU

Poděkování předsedy ZV ZOO o. z. TÚU

S blížícím se koncem roku nastává čas, kdy většina z nás bilancuje další rok svého života.

Rok, který přináší dobré i zlé, úspěchy i prohry, svatby i pohřby, úsměvy, ale i vrásky. Konec konců jsme zase o rok starší a možná, možná i chytřejší.

Dovolte mi proto na sklonku roku 2013 poděkovat všem, kteří jakkoli spolupracovali se ZOO o. z. TÚU v letošním roce.

Ze srdce přeji všem zaměstnancům DIAMO, s. p. na všech odstěpných závodech šťastné, veselé a klidné prožití svátků vánočních. Šťastí, zdraví a spokojenost v roce 2014. Těším se na další spolupráci se všemi a se zaměstnanci o. z. ODRA obzvláště.

Vilda Válek

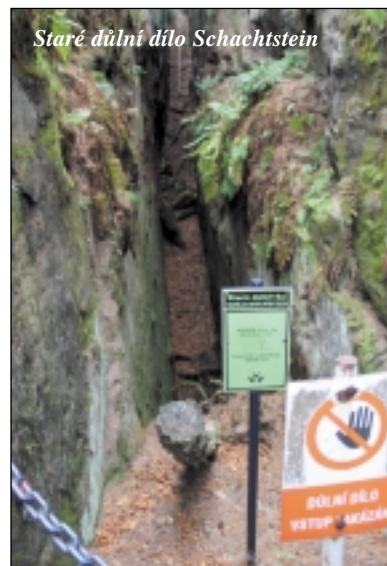
Hornicko–historický spolek pod Ralskem obnoví starý důl u Hamru na Jezeře

Konec roku, přesně první listopadový den, se stal významným pro Hornicko–historický spolek pod Ralskem. Pořádalo se mu totiž zajistit převod práv a povinností ke starému důlnímu dílu Schachtstein od Ministerstva životního prostředí. Co z toho pro spolek vyplývá? Musí o dílo pečovat, udržovat v bezpečném stavu, a když se mu to podaří, tak využívat, např. pro návštěvy veřejnosti. Nedaleko odtud vede cyklistická stezka, a tak se počítá s návštěvami cykloturistů. Slavnosti, která se u příležitosti konala, se zúčastnili zástupci orgánů a organizací, které se podílely na úspěšném počínání a s kterými bude spolek spolupracovat při zpracování projektu na revitalizaci zasuceného díla. Mezi váženými účastníky byli předseda OBÚ v Liberci Ing. Hampejs s Ing. Vaňkem, Ing. Holý z MŽP, odboru výkonu státní správy v Liberci, zástupci VLS ČR, s. p., divize Mimoň, Ing. Hubíková a p. Fridrich, představitelé samosprávy – starostka Stráže p. Ralskem Bc. Reslová s místostarostkou Ing. Urbánkovou a starosta Hamru n. Jezeře p. Dvořák. Slavnostního zahájení se zúčastnili i RNDr. Khün, CSc., a p. Šír, znalci místní historie a montanistiky, členové Vlastivědného spolku Mimoně, bývalí i soušní zaměstnanci s. p. DIAMO a členové a příznivci spolku.

Po přivítání seznámil přítomné s historií spolku a plánem činnosti předseda spolku Ing. Jan Holinka. Po oficiální části následoval přesun účastníků k důlnímu dílu, kde pokračovala debata o historii díla a těžbě železných rud v oblasti. Památky na tuto činnost nacházíme prakticky v širokém okolí, ale běžnému neinformovanému pozorovateli vzhledem k průmyslovému zasažení krajiny a bývalému působení armád ve výcvikovém prostoru unikají. Staré důlní dílo Schachtstein je prezentováno povrchovou dobývkou, tj. do hloubky 17 m zahloubeným „příkopem“, do kterého ústí odtěžovací štolka dlouhá cca 15 m. Ta je bohužel na vnější straně zasucena splavenou zeminou. A právě zde budou probíhat odklízovací práce tak, aby dílo bylo opět přístupné.

Předpokládá se, že těžba a zpracování zdejších železnorudných materiálů probíhalo ve třech na sebe navazujících etapách. Nejstarší, která končí někdy kolem 14. století, se více méně předpokládá, písemné odkazy na ni chybí.

Druhá, pro revír významná, byla organizována v průběhu konce 15. a ve století 16., kdy zdejší panství na Děvině patřilo rodu Biberštejnů. Karel z tohoto rodu pak zastával funkci nejvyššího mincmistra v Kutné Hoře, lze tedy předpokládat, že se jistě podílel i na těžbě Fe rud na svém panství. Další známou osobností, která měla zájem na těžbě rud, byl Albrecht z Valdštejna,



který využíval zdejší ložiska spolu s ložisky v okolí Raspenavy za účelem výzbrojení své armády. Poslední větší exploatace ložisek probíhala mezi lety 1700 – 1800, kdy pro nízkou kvalitu a malou kapacitu zpracovatelských provozů zaniká. To je období panování rodu Hartigů, kdy byli v provozu důlní díla v okolí Hamru n. J., České Nové



ny, Svěbořic, ale také např. u Doks na Havířském vrchu. Stoly ražené na hradě Děvině pak pocházejí patrně ze 16. století. Diskuze se vede o původu a využití hradní studny. Někteří badatelé ji považují za šachtu. Skutečností je, že

od Děvina směrem na Hamerský Špičák vede polzenitová žíla, která pokračuje až na Schachtstein. A právě produkty přeměny této horniny, geologem Reusem nazvané Eisenthonstein, tj. jílová železná ruda, byly předmětem zájmu starců, kteří je dobývali a hutnili. Za poslední pokusy o využití zdejších ložisek lze považovat snahu jednoho z uhelných těžařů působících na Trutnovsku, který si na Mimoňsku zajistil těžební míry, které prodal Hartigům. To bylo počátkem 30. let minulého století.

Co se týče písemných odkazů, které by zájemce nasměrovaly blíže poznání problematiky, je situace špatná. Základním dílem je Geologický průvodce od Reuse z r. 1797, ve kterém je popis celé oblasti, ale i popis několika těžebních lokalit, těžené rudy i technologie zpracování. Pak následují zprávy Zimmermana uveřejňované v turistických průvodcích, Mimoňská kronika od Tieleho. Z mladší literatury pak lze najít odkazy v pracích Havránka, Khüna. Nelze nepřipomenout i dějiny města Stráže p. Ralskem vydané v bývalé NSR, které vycházejí ze vzpomínek starousedlíků. Problematikou se zabývá i publikace o historii města Mimoně. Ta však nepřináší žádné nové poznatky. Zajímavým studijním materiálem jsou pak různé staré mapy, jako např. mapa Millerova ze 16. století a mapy tzv. vojenského mapování prováděného rakouskými důstojníky v polovině 18. století. Na nich je zajímavé, že zde některé těžební lokality i hamry a hutní provozy chybí, byť jsou literárně v této době doložené.

Z uvedeného vyplývá, že neznalost problematiky vede veřejnost k přesvědče-

ní, že zde žádná velká hornická činnost před příchodem uranového průmyslu nebyla. Skutečnost je ale opakem. Vždyť jenom povrchová dobývka na Hamerském Špičáku, která pokračuje na Schachtsteinu, dokládá rozsah činnosti, obrovskou manipulaci s vytěženou rudninou. Šachty v okolí Svěbořic pak měly dosahovat hloubky až 40 m.

Závěrem pak nelze jinak, než popřát členům spolku hodně havířského štěstí při pracích, které plánují provést a které by měly veřejnost seznámit s výsledky práce a snažení našich předků.

*Ing. Jan Holinka
předseda spolku*

Hornický spolek ve Stříbře dokončil Hornickou stezku

Členové Hornického spolku ve Stříbře se mohou pochlubit dalším dokončeným dílem. Po několika letech se jim podařilo dokončit trasu Hornické stezky kolem města Stříbra v délce 55 km s 37 turistickými zastaveními. Hornická stezka vede kolem města, vnitřním městem, přes Vranov, Svinnou, Sytno, Milíkov, Svojšíň, Kšice a Úlehle zpět do Stříbra. Tabule vás informují o největších, o nejzajímavějších dílech revíru, o geologii a mineralogii, o technickém pokroku. Máte možnost nahlédnout do dějinných listin a dokumentů, které jsou poprvé na veřejnosti, na staré fotografie a obrazy. Hornická stezka je koncipována pro pěší turistiku i cykloturistiku, rovněž nedělní procházkou lze zhlédnout určitou část stezky. K trase Hornické stezky vydal Hornický spolek informační tabuli a po dohodě s městem Stříbrem i poutavou knížečku, která vás čtivým vyprávěním seznámí s celou trasou. Hornický spolek tímto děkuje Plzeňskému kraji za velkou podporu při svém konání.

Můžeme nakonec konstatovat, že

městu Stříbře přibyla další turistická zajímavost, která pomůže k aktivně prožitému volnému času.

Na konci října tohoto roku si členové Hornického spolku k předání dokonče-

né stezky, zrealizovaného žentouru a rumpálu pozvali zástupce Plzeňského kraje.

Zdař Bůh!

Karel Neuberger



Světový hornický kongres v Kanadě



RNDr. Trojáček na kongresu

Již 23. Světový hornický kongres (www.wmc-expo2013.org) se uskutečnil tentokrát na severoamerickém kontinentu v kanadském Montrealu ve dnech 11. až 15. srpna 2013. Jednání technických sekcí probíhalo ve dnech 12. až 14. srpna v „Palais des congrès de Montréal“. S. p. DIAMO na jednání kongresu reprezentovali RNDr. Kamila Trojáčková, náměstkyně ředitele s. p. pro ekologii a sanační práce a RNDr. Jan Trojáček, vedoucí mezinárodního školicího střediska. Kromě pracovníků s. p. DIAMO se jednání kongresu za ČR zúčastnili prof. Ing. Vladimír Slivka, CSc., dr.h.c., děkan HGF VŠB-TU, Ostrava – člen mezinárodního organizačního komitétu (IOC) a Ing. Vladimír Budínský, Severočeské doly, a. s. – člen IOC.

Státní podnik DIAMO byl vyzván českou národní sekcí organizačního výboru k účasti na kongresu včetně aktivní prezentace vybrané problematiky týkající se činnosti s. p. V rámci odborného programu byl vědeckou radou kongresu akceptován příspěvek autorů RNDr. Jana Trojáčka a Ing. Jiřího Mužáka, PhD. s názvem „REMEDIA-

TION OF FORMER URANIUM IN-SITU LEACHING AREA AT STRAZ POD RALSKEM – HAMR NA JEZERE, CZECH REPUBLIC“ („Sanace po chemické těžbě uranu v oblasti Stráž pod Ralskem – Hamr, Česká republika“), který byl zařazen k prezentaci v posterové sekci. Zástupci s. p. DIAMO se aktivně účastnili všech jednání posterové sekce ve dnech 11. až 13. 8. 2013. V průběhu konání posterové sekce proběhla řada diskusí k jednotlivým prezentovaným příspěvkům. RNDr. Trojáček odpovídal na dotazy a podával zájemcům podrobnější vysvětlení problematiky sanace po chemické těžbě uranu v severočeské oblasti.

Slavnostní zahájení kongresu proběhlo dne 11. srpna 2013 v podvečerních hodinách. Po skončení slavnostního programu byla otevřena posterová sekce kongresu a doprovodná komerční výstava „EXPO“, které pokračovaly v následujících dnech 12. a 13. 8. 2013. Kongresu se zúčastnilo více než 1500 registrovaných delegátů a cca 300 komerčních vystavovatelů. Z jednání kongresu vyplynuly následující závěry:

- V oblasti uhelného hornictví se objevil nový významný subjekt na trhu – Indonésie
- V oblasti uranového hornictví se největším producentem ve světě stává Kazachstán
- Pro příští období bude do programu WMC zařazena nově i sekce dobývání nerud.

Informační materiály a kontakty získané v rámci zahraniční služební cesty jsou uloženy u účastníků cesty. Sborník úplných textů všech přednášek a plakátových sdělení je ve dvou elektronických kopiích k dispozici u účastníků cesty a rovněž volně ke stažení na CIM Technical Paper Library jako 23rd World Mining Congress Proceedings, ISBN: 978-1-926872-15-5.

RNDr. Jan Trojáček

Technický mítink MAAE – skupina UMREG v ČR

Účastníci mítinku



Letošní pravidelné zasedání skupiny UMREG (Uranium Mining and Remediation Group), která se v posledních letech konají pod patronací Mezinárodní agentury pro atomovou energii (MAAE), bylo na žádost agentury uskutečněno v České republice. O organizační zajištění a přípravu odborné exkurze byl požádán s. p. DIAMO. Celou akci dostalo na starost mezinárodní školicí středisko v čele s jeho vedoucím RNDr. Janem Trojáčkem. Významnou měrou se na odborných exkurzích a rovněž logistické podpoře podílely odstěpné závody GEAM Dolní Rožinka a závod TÚU ve Stráži pod Ralskem.

Vlastní pracovní jednání skupiny UMREG proběhlo v Hotelu Skalský Dvůr poblíž Bystřice nad Pernštejnem ve dnech 26. až 28. srpna 2013 plenárním zasedáním. Následující den 29. srpna se účastníci mítinku postupně seznámili s technologií zpracování uranové rudy na Chemické úpravě o. z. GEAM a poté navštívili rekultivovanou lokalitu bývalých dolů Olší – Drahonín, kde si rovněž prohlédli čistírnu důlních vod, která zajišťuje vyvážení vyčištěných důlních vod z tohoto ložiska. Po podvečerním přesunu skupiny z Moravy do Libereckého kraje se následující den 30. srpna účastníci vypravili na exkurzi na o. z. TÚU, kde po úvodní prezentaci absolvovali prohlídku jednotlivých technologií zajišťujících sanaci podzemních vod po chemické těžbě uranu na ložisku Stráž.

Zasedání skupiny UMREG se zúčast-

nilo celkem 21 delegátů z Austrálie, Bulharska, Francie, Jihoafrické republiky, Maďarska, Německa, Norska, Rumunska a České republiky. Mezinárodní agenturu pro atomovou energii pak reprezentovali pánové Peter Woods z Austrálie a Oleg Vojtsekhovych z Ukrajiny.

Odborný program letošního ročníku byl věnován především otázkám technické a legislativní podpory zemím bývalého „východního

bloku“ při zahlazování následků po těžbě a zpracování uranových rud. V závěrečném diskuzním panelu se účastníci shodli na zvýšení pozornosti odstraňování rizikových kontaminantů nejen z pohledu radiační zátěže, ale i ostatních typů kontaminace (těžké kovy, kyselé důlní vody, apod.).

Příští zasedání skupiny UMREG se bude konat v rámci mezinárodní konference Uranium Mining and Hydrogeology VII ve dnech 21. až 25. září 2014 v prostorách Technische Universität Bergakademie Freiberg, September 21–25, 2014, Freiberg / Saxony, Germany.

RNDr. Jan Trojáček



Na CHÚ Dolní Rožinka

Prosinec v Hornickém muzeu

Přestože v zimním období budou některé pobočky Hornického muzea uzavřeny, v provozu zůstává Hornický skanzen Březové Hory a Památník Vojna Lešetice.

V prosinci muzeum nabízí, pod názvem Vánoce v hornickém domku a štedrovečerní síchta v Prokopské štolě, vánočně vyzdobený interiér hornického obydlí z 19. století, ukázkou lidových řemesel, vlastní rukodělnou tvorbu, jízdu důlním vláčkem, připomenutí doby, kdy horníci fárali na Štědrý den, seznámení s tradicemi a zvyky jejich rodin, zpívání koled u nejhluší jámy revíru a dobové dárečky pro děti. To

vše v hornickém domku a na dole Anna od 9. do 20. 12. 2013.

Výstavy, jež probíhají do konce letošního roku – Rudní žily, Kresby z vězení a Významné osobnosti 1., 2. a 3. odboje, doplní aktuálně tradiční výstava betlémů, na které budou vedle lidových hornických umělců představeni profesionální řezbáři působící v Příbrami v letech 1850–1950. Pod názvem Příbramské betlémy a profesionální řezbáři je ke zhlédnutí od 4. 12. 2013 do 5. 1. 2014 v Galerii Františka Dřikola na Zámečku– Ernestinu v Příbrami.

Roman Abušínov
Hornické muzeum Příbram



Jméno Otty Hejnice, jemuž nikdo neřekne jinak než Otík, bylo přes 20 let spojeno s podnikovými novinami. V letošním roce odešel, jak se říká, na „zasloužený odpočinek“. Ještě mi ale stačil předat některé své redaktorské zkušenosti, za což mu moc děkuji, a myslím, že v jeho případě je za ta léta na co vzpomínat. Byla by škoda se o některé vzpomínky se čtenáři občasníku nepodělit:

• **Michaela Hylská: Pocházíte z Příbrami, jak vzpomínáte na své začátky u uranového průmyslu, jak jste se dostal sem na sever a jakými druhy zaměstnání jste za tu dobu prošel?**

• **Otto Hejnic:** Vystudoval jsem průmyslovou školu hornicko-geologickou. Když mě vyhazovali z Ostravy z VŠB, nenapadlo mě, že Příbram je pro mne zavřená kvůli dioptriím. Zbývala práce na povrchu, ve VDUP Příbram jsem šel do Zlenic na drtičku stavět přivaděč vody ze Želivky, po jejím zavření jsem dělal investičního účetního, což mě netěšilo. Na severu, v oblasti Hamr – Stráž, byla nalezena uranová ruda, po zacvičení na vrtných soupravách jsem je přebíral, ve dne v noci po dvanáctkách. Později jsem šel na široké vrtné soupravy vrtnířtřovat, zase na dvanáctihodinové směny. Dvacet let jsem strávil na vrtech.

• **M. H.:** Co vás přivedlo k práci pro podnikový občasník a k novinářské práci vůbec, kdy to bylo?

• **O. H.:** Bydlím v Liberci. V 80. le-

tech mi vyšly povídky V pátek večer a román Dvě lásky na začátek. Vše začalo v listopadu 1989. Oslovil mě Luboš Příhoda, přednormalizační šéfredaktor,

Redaktorské vzpomínání Otty Hejnice

abych s ním začal nový Region, a odboráři ze Stráže, Josef Fejfar a Láda Flidr, abych obnovil podnikové noviny. Zažil jsem ještě horkou sazbu novin, jedni z prvních jsme měli digitální fotoaparát. Zůstal jsem ve Stráži, protože se jezdilo do Příbrami, kde jsem měl příbuzné a kde jsem později dal dohromady Příbramské hornické historky a Příbramské a jiné hornické historky, které byly jakýmsi dodatkem oficiálního Rudného a uranového hornictví České republiky. V roce 1997 mi vyšla Ztracená závrať.

• **M. H.:** Jakým tématům jste se věnoval, vzpomenete si na nějaké zajímavé reportáže?

• **O. H.:** Začátky v 90. letech byly horečné, zavíraly se celé revíry, jezdilo se na vládu nebo do televizního Kotle. Nikoho nenapadlo sfátar s už povoleným fotoaparátem do podzemí a všechno nafotit, dokud se ještě důl nezavřel. Hornictví končilo, ale málo kdo si to uvědomoval.

V Regionu jsem vedl kulturní rubriku, psal jsem hlavně recenze výstav, koncertů a divadelních představení. Po jeho zániku jsem občas psal do libereckých mutací novin. Nastupoval jsem jako regulérní redaktor novin DIAMO 1. 1. 1994, to už byla většina dolů zavřená. Byl jsem v Maastrichtu s de-

legací a držel jsem pěti odborářům. Bylo mi líto zavíraných šachet, ale jejich těžba se nevyplácela. Sledoval jsem snahu Dolní Rožinky, posledního uranové-

ho dolu ve střední a západní Evropě, který ještě těží. Zajímalo mne druhotné využití ložisek, například výstavba podzemního zásobníku plynu Háje, ražená ze šachty 16 v kilometrové hloubce. V poslední době jsem sledoval výstavbu sanačních technologií ve Stráži pod Ralskem. Viděl jsem ale i znovuoobjevený stříbrný důl Antonína Paduánského v Jilovém, než byl otevřen pro veřejnost, a cínový důl Jeroným v Krušnohoří. Bývalí příbramští haviři, např. Vlastík Staněk, mi pomohli chápat histoorii.

• **M. H.:** Můžete srovnat podobu novin a redakční práci tehdy a dnes?

• **O. H.:** Měl jsem štěstí, že jsem začal pracovat s odborníky z bývalé tiskárny. Firma Pantype s Jiřím Bilem Peškem přešla během let od disket přes CD na flešky. Začínal jsem v odborářském Zpravodaji, rozšířením na dvakrát větší formát vznikly Noviny DIAMO, později přejmenované na DIAMO. Roz-



V dole Jeroným

šiřovala se jejich barevnost, grafická úprava se dělala podle celkových zvyklostí, nakonec se zvýšila jejich gramáž a spolu s ní stoupla kvalita fotografií.

• **M. H.:** V čem vás redaktorská práce bavila?

• **O. H.:** Ta práce je velmi rozmanitá a člověk je neustále ve střehu. Také pohybu není málo, občas je třeba stihnout zachytit a zdokumentovat akce, které probíhají skoro současně, ale jsou na druhém konci republiky. V této práci je třeba počítat i s jistou dávkou operativy pro případ, kdy už jsou noviny připravené a zbývá jen dát pokyn tiskárně, a kdy na poslední chvíli může podnik navštívit významná návštěva, které samozřejmě patří čestné místo na titulní straně.

• **M. H.:** Kromě psaní do podnikových novin vydáváte i vlastní knížky, napsal jste také nějaké písněové texty?

• **O. H.:** Udělal jsem muzikál Chytit Kometu, který se dával v pražském divadle U Hasičů a v Příbrami, hudbu k němu složil můj bratr Jiří. V posledních letech jsem vydal povídkové cykly O času a ohni a Zase zvednout hlavu, novělu Nebe na dosah a rozhovor s rybářem Proti proudu. Bohužel jsem nedokončil rozeepsaný, skoro hotový román. To bude práce pro čerstvého důchodce.

• **M. H.:** A co hudba, jakou roli hraje ve vaší rodině?

• **O. H.:** Manželka Vlasta vede komorní ženský sbor Cantemus a hraje na piano, starší syn, bubeník Otto, hraje jazz, s námi hrát nebude. Mladší syn Jan tenor saxofon prodal a já španělku naposledy držel před měsícem, takže rodinná kapela, o které jsem uvažoval, se zatím ani nerýsuje.

• **M. H.:** Myslím, že z výše zmíněného je jasné, že vy se v důchodu nudit nebudete. Ke všem aktivitám literárním, hudebním i rodinným vám přeju

hodně elánu a hlavně pevného zdraví. Doufám, že zůstanete občasníku DIAMO věrný, budete dál sledovat dění v oboru a občas nám třeba něco do novin i přispějete. Děkuji za rozhovor.

Otty Hejnice se ptala

Mgr. Michaela Hylská



DIAMO

Podnikový občasník s. p. DIAMO
Stráž pod Ralskem. Vydává vedení s. p.
Vychází zpravidla jednou v měsíci.
Adresa redakce: DIAMO, s. p.,
471 27 Stráž p. R.,
Redakce: Mgr. Michaela Hylská
tel.: 487 892 007
e-mail: hylska@diamo.cz
Sazba: PANTYPE, s. r. o., Liberec
Tisk: GEOPRINT Liberec
Pro vnitřní potřebu s. p. DIAMO