DIAMO, státní podnik Máchova 201 Stráž pod Ralskem		Stupeň utajení:	–
		Číslo vydání:	4

Druh aktu hospodářského řízení: **Organizační norma státního podniku**	Kódové označení: **ON-sp-01-18**	
Název AHŘ: **Etický kodex zaměstnanců státního podniku DIAMO**		
Prvky SMO: **01**	Účinnost od: **01.07.2026**	Účinnost do: **neomezeně**
Zrušuje–nahrazuje: ON-sp-01-18_V3		

Zpracoval: Věra Vojtková, specialista – Compliance officer, interní auditor	Datum: 16.06.2026	Podpis: schváleno v DMS
Kontroloval přímý nadřízený zpracovatele: Jaroslav Svoboda, vedoucí odboru interního auditu	Datum: 16.06.2026	Podpis: schváleno v DMS
Kontroloval a řídí z hlediska SMO: Erik Kovář, specialista – systém managementu organizace	Datum: 23.06.2026	Podpis: schváleno v DMS
Schválil: Ludvík Kašpar, ředitel státního podniku	Datum: 24.06.2026	Podpis: schváleno v DMS

Informace o řízení výtisku: **AKTUÁLNÍ V DOBĚ TISKU** Zvolte položku.	Číslo řízeného výtisku: Zvolte položku.
Rozdělovník je součástí pouze řízených výtisků a je umístěn na rubové (nečíslované) straně titulního listu.	

Tento předpis je určen výhradně pro služební potřebu a včetně příloh je vlastnictvím DIAMO, s. p. Jakékoliv šíření tohoto předpisu pro jiné účely než pro potřebu DIAMO, s. p., lze provádět pouze se souhlasem ředitele státního podniku nebo ředitele příslušného o. z.

Obsah:

1 Účel ... 2

2 Působnost ... 2

3 Pojmy, zkratky a definice ... 2

4 Odpovědnosti a pravomoci ... 3

5 Etický kodex zaměstnanců státního podniku DIAMO ... 3

5.1 Úvod ... 3

5.2 Základní zásady a pravidla Etického kodexu ... 3

6 Záznamy ... 7

7 Závěrečná ustanovení ... 7

8 Související dokumentace ... 7

9 Přílohy ... 7

1 Účel

Zásady Etického kodexu představují souhrn základních, obecných hodnot a principů etického chování zaměstnanců DIAMO, s. p. AHŘ vymezuje a podporuje žádoucí standardy chování zaměstnanců ve vztahu k veřejnosti a ve vztahu zaměstnanců DIAMO, s. p., mezi sebou.

Účelem Etického kodexu zaměstnanců DIAMO, s. p., je zakotvit základní etické zásady platné pro všechny zaměstnance DIAMO, s. p. Etické zásady jsou základním vodítkem pro jednání všech zaměstnanců v rámci DIAMO, s. p. Smyslem etických zásad je regulovat jednání zaměstnanců DIAMO, s. p., aby bylo správné, a tím bránit jednání, jež by bylo v rozporu se zásadami a cíli společenské odpovědnosti, které jsou obsahem CP a ke kterým se DIAMO, s. p., v plném rozsahu hlásí.

2 Působnost

Tento AHŘ je závazný pro všechny zaměstnance DIAMO, s. p.

3 Pojmy, zkratky a definice

Compliance – jednání společnosti, jejich zaměstnanců a vedení v souladu s právními předpisy a AHŘ;

CO – Compliance officer (pověřenec pro oblast CP, příslušná osoba podle zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů);

Compliance officer – pověřenec pro oblast CP;

CP – Compliance Program DIAMO, s. p.; Compliance Program zahrnuje soubor interních předpisů upravujících organizační, personální, technické a bezpečnostní otázky, jejichž cílem je účinně předcházet protiprávnímu jednání fyzických osob v rámci činnosti právnické osoby, které by mohlo zakládat trestněprávní odpovědnost právnické osoby.

4 Odpovědnosti a pravomoci

Vedoucí vnitřních organizačních jednotek a vedoucí vnitřních organizačních útvarů

- jsou odpovědni za zajištění prokazatelného seznámení sobě podřízených zaměstnanců s tímto AHŘ (vč. dodatečně provedených změn a doplňků) tak, aby s ním byli seznámeni všichni zaměstnanci DIAMO, s. p. (Z-02-SM-sp-05-25).

Všichni zaměstnanci s. p.

- jsou odpovědni za dodržování ustanovení tohoto AHŘ.

Schvalovatel AHŘ, který určuje zaměstnancům konkrétní odpovědnosti, jim k tomu přiděluje i příslušné pravomoci.

5 Etický kodex zaměstnanců státního podniku DIAMO

5.1 Úvod

Etický kodex státního podniku DIAMO určuje základní hodnoty a etická pravidla, která každý zaměstnanec státního podniku dodržuje při výkonu své práce a při svém jednání tak, aby poslání státního podniku bylo naplněno v maximální možné míře.

1. DIAMO, s. p., provádí svou činnost odpovědným a udržitelným způsobem v souladu s platnou legislativou, metodickými pokyny a normami a usiluje o dodržování nejvyšších standardů tak, aby naplnil očekávání zakladatele a České republiky.

2. DIAMO, s. p., přistupuje ke své činnosti s péčí řádného hospodáře, s ohledem na zdravé a bezpečné pracoviště a s ohledem na životní prostředí.

3. DIAMO, s. p., ve vztahu k osobám uvnitř s. p. i navenek upřednostňuje vzájemný respekt, úctu a profesionální jednání směřující k vzájemné důvěře.

4. Etický kodex zaměstnanců DIAMO, s. p., je prohlášením a stanovením společenských zásad a pravidel, které DIAMO, s. p., zastává, plní a ke kterým se hlásí.

5. Jakékoliv pochybnosti o správnosti postupu podle Etického kodexu včas sdělte Compliance Officerovi, či vedoucímu zaměstnanci.

5.2 Základní zásady a pravidla Etického kodexu

1. Zásada zákonnosti

Každý zaměstnanec DIAMO, s. p., musí za každých okolností postupovat vždy v plném souladu s právními předpisy, rozhodnutími zakladatele, vnitřními předpisy DIAMO, s. p., i s obecnými pravidly obvyklého obchodního jednání, s pravidly slušnosti, společenské odpovědnosti a morálky, a to i v obchodních vztazích. Součástí zásady zákonnosti je znalost předpisů a pravidel.

V případě, že je zaměstnanec DIAMO, s. p., požádán, nebo je na něho vyvíjen nátlak, aby postupoval v rozporu s prvním odstavcem této zásady, zaměstnanec DIAMO, s. p., takové jednání odmítne a bez zbytečného odkladu je oznámí Compliance Officerovi.

DIAMO, s. p., netoleruje porušování předpisů a pravidel.

Dodržování právních předpisů České republiky, jakož i práva Evropské unie, je nejvyšší hodnotou DIAMO, s. p., ze které se odvíjejí veškeré následující zásady a hodnoty.

2. Zásada protikorupčního jednání

Zakazuje se jakákoliv forma korupce. Jakákoliv forma korupce je také závažným porušením pracovních povinností zaměstnance.

DIAMO, státní podnik, s cílem odstranit nebo v maximální možné míře omezit předpoklady pro vznik korupčního jednání, přijalo AHŘ SM-sp-01-15 „Interní protikorupční program státního podniku DIAMO“.

Všichni zaměstnanci DIAMO, s. p., jsou povinni dodržovat principy protikorupčního jednání.

3. Zásada dodržování lidských práv a rovného zacházení

Veškeré činnosti DIAMO, s. p., musí probíhat v souladu s mezinárodními pravidly pro dodržování lidských práv a svobod. DIAMO, s. p., důrazně odmítá dětskou a nucenou práci a hlásí se k prohlášením a deklaracím mezinárodních organizací potírajících dětskou a nucenou práci.

V oblasti lidských zdrojů DIAMO, s. p., prosazuje zásady rovného zacházení a nečiní rozdíly na základě diskriminačních důvodů, zejména rasy a etnického původu, národnosti, pohlaví, sexuální orientace, věku, zdravotního postižení, náboženského vyznání, víry a světového názoru. DIAMO, s. p., podporuje a prosazuje zásadu rovných příležitostí a nediskriminace a klade důraz na profesní a osobní růst zaměstnanců.

Genderová rovnost (rovnost mezi muži a ženami) v podmínkách s. p. DIAMO:

- podpora vyváženosti genderové rovnosti, a to jak v právech, tak v povinnostech, tak i v příležitostech,
- podpora potencionality, tj. sebepoznání a sebeřízení, schopností, možností, vloh, dovedností, uskutečnitelností apod.,
- není podporována genderová segregace, genderová diskriminace, genderová asymetrie apod.,
- genderové „anomálie“ v různých sférách pracovního zařazení vyplývají ze zákonných předpisů a legislativy (např. práce v podzemí, práce s chemickými látkami, práce v ionizujícím prostředí apod.).

4. Zásada dobrých vztahů uvnitř DIAMO, s. p.

DIAMO, s. p., usiluje o vytvoření příjemného pracovního prostředí a soudržného kolektivu schopného kvalitní týmové práce.

Zaměstnanci vzájemně spolupracují, respektují se, sdílejí informace a v rámci plnění pracovních úkolů si předávají své zkušenosti.

V DIAMO, s. p., nesmí docházet k urážlivým projevům s rasovou, etnickou či jinou diskriminační motivací. Zaměstnanci jsou povinni se vyvarovat chování představujícího sexuální obtěžování či nátlak a v jejich kolektivu se uplatňuje princip rovných příležitostí pro všechny zaměstnance.

Chování členů řídicích orgánů a vedoucích zaměstnanců musí být eticky bezvadné a příkladné a představovat poctivé, slušné, přímé a odpovědné jednání, jak vůči podřízeným zaměstnancům, tak vůči obchodním partnerům, investorům, úřadům, institucím a veřejnosti.

DIAMO, s. p., preferuje, aby vztahy mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem byly založeny na těchto zásadách:

a) vzájemný respekt,

b) zájem o prohloubení a zvýšení kvalifikace na straně zaměstnance a vytváření podmínek pro její rozvoj na straně zaměstnavatele,

c) rovnost příležitostí,

d) odpovědnost za své činy a chování,

e) spravedlivé a objektivní hodnocení a odměňování,

f) pracovní prostředí bez jakékoli formy diskriminace,

g) firemní kultura zaměřená na výkony a týmovou práci.

5. Zásada firemní loajality a přijetí firemní kultury

Zaměstnanec přispívá k prosperitě DIAMO, s. p., při dodržování základních etických hodnot, morálky a lidské důstojnosti, dbá dobré pověsti DIAMO, s. p., a zachovává loajalitu jak k DIAMO, s. p., tak k jeho vedení.

Zaměstnanec se ztotožňuje s firemní kulturou DIAMO, s. p., která je založena především na dodržování zásad uvedených v Etickém kodexu.

Zaměstnanci znají misi, vizi, cíle a politiku DIAMO, s. p. Zajímají se o cíle DIAMO, s. p., a k jejich naplňování směřují své individuální pracovní cíle. Jsou si plně vědomi spoluzodpovědnosti za výsledky DIAMO, s. p.

6. Zásada dodržování pravidel poctivého obchodního styku

Při veškerých obchodních jednáních a činění obchodních rozhodnutí, jakož i při jakémkoli kontaktu s externími subjekty, tj. především se zástupci orgánů veřejné správy, externími partnery a veřejností, zaměstnanci DIAMO, s. p., dodržují etické zásady, jakož i postupují v souladu s CP.

7. Důraz na profesionalitu a důvěryhodnost

DIAMO, s. p., buduje vztahy založené na důvěře, jak uvnitř, tak navenek.

DIAMO, s. p., udržuje bezpečné a stabilní pracovní prostředí. Všichni zaměstnanci DIAMO, s. p., jednají vždy profesionálně, tedy v souladu se svými pracovními povinnostmi a s nejvyšší odbornou péčí. DIAMO, s. p., spolupracuje pouze se subjekty, které jsou kvalifikované a důvěryhodné. Za důvěryhodný subjekt lze považovat osobu, jejíž zápisy ve veřejných rejstřících jsou úplné a v souladu s právem, plní řádně a včas své závazky vůči DIAMO, s. p., a DIAMO, s. p., nemá důvod se domnívat, že taková osoba své závazky v budoucnu nebude plnit.

8. Zásada používání „selského rozumu“ a dodržování obecných pravidel morálky

DIAMO, s. p., že všichni zaměstnanci jsou dostatečně rozumově a volně vyspělí a tyto vlastnosti jsou schopni užívat s běžnou péčí a opatrností a že toto může od svých zaměstnanců důvodně očekávat jak v právním styku, tak i při výkonu jejich činností pro DIAMO, s. p.

DIAMO, s. p., proto apeluje na všechny své zaměstnance, aby při činnosti pro DIAMO, s. p., vždy postupovali v souladu s uvedeným předpokladem a zároveň aby dodržovali pravidla morálky a slušného chování.

9. Střet zájmů

Střetem zájmů se obecně označují situace, kdy osoba, která má rozhodovat, je přímo či nepřímo osobně zainteresována na výsledku svého rozhodnutí.

V této souvislosti se zájmy míní:

- **Zájmy osobní (soukromé)** – takové zájmy, které přináší subjektu těchto zájmů osobní výhodu nebo zamezují vzniku případného snížení majetkového či jiného prospěchu. Soukromý zájem přitom zahrnuje jakoukoliv výhodu pro dotčenou osobu, její rodinu, osoby blízké a další právnické nebo fyzické osoby, se kterými má blízké vztahy,

- **Zájmy veřejné, firemní apod.** – tyto zájmy jsou subjekty zájmů osobních povinny prosazovat či hájit z titulu svého postavení či funkce.

Dotčené osoby se nesmí vědomě účastnit žádné činnosti, která se neslučuje s řádným výkonem pracovních povinností dotčených osob nebo tento výkon omezuje.

Dotčené osoby jsou povinny v rozsahu stanoveném zákonem č. 159/2006 Sb., o střetu zájmů, ve znění pozdějších předpisů oznamovat CO situace vedoucí ke vzniku skutečného či domnělého střetu zájmů.

Pokud bude na základě oznámení skutečného či domnělého střetu zájmů či jiné indikace takové situace vyhodnoceno, že toto představuje jakékoliv riziko pro DIAMO, s. p., zpracuje CO pro ředitele s. p. Protokol o prošetření (Z-03-SM-sp-01-15).

10. Pravidla pro darování

DIAMO, s. p., vnímá obecné zvýšené riziko korupčního jednání v případě darování (přijímání nebo poskytování darů), sponzoringu a marketingu.

Dotčené osoby jsou povinny se při přijímání či poskytování darů, sponzoringové a marketingové činnosti vyvarovat korupčního jednání a veškeré takové aktivity činit vždy jen nepodmíněně a nezištně.

V případě přijetí nebo poskytování darů, zejména v případech souvisejících s obchodní zdvořilostí, nesmí dar žádnou dotčenou osobu ani DIAMO, s. p., žádným způsobem zavázat ani pro ně získávat nezákonné výhody.

Dotčené osoby se musí chovat tak, aby se v souvislosti se svým zaměstnáním či jinou činností v DIAMO, s. p., nedostaly do postavení, které by je mohlo zavazovat oplatit prokázanou laskavost nebo které by je činilo přístupnými nepatřičnému vlivu jiných osob.

Dotčené osoby nesmí vyžadovat ani přijímat úsluhy, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit nebo i zdánlivě ovlivnit rozhodování ve věci, narušit profesionální přístup k věci, nebo která by bylo možno považovat za neoprávněnou odměnu.

Je zakázáno nabízet jakékoli nebagatelní plnění v hodnotě nad 500 Kč, ať již finančního nebo jiného charakteru, úředním osobám nebo jiným osobám s cílem působit na úřední osoby za účelem zjednání výhody ve prospěch DIAMO, s. p.

11. Pravidla pro používání informačních a komunikačních technologií

Dotčené osoby jsou povinny dodržovat pravidla DIAMO, s. p., pro používání informačních technologií a dat a přístupu k elektronické komunikaci, jakož i správné nastavení bezpečnostních opatření v této oblasti, zejména:

- bezpečné uchovávání autentizačních prostředků (např. heslo, PIN),
- ochranu osobních údajů,
- ochranu digitalizovaných dat uložených v systémech, databázích či jinde před zkreslením, poškozením nebo ztrátou.

Dotčené osoby jsou povinny ve všech případech maximálně dodržovat bezpečnostní IT pokyny a chovat se maximálně zodpovědně.

Dotčené osoby nejsou při využívání informačních technologií v souvislosti se svojí činností pro DIAMO, s. p., oprávněny svévolně instalovat ani používat jakýkoli neschválený software.

6 Záznamy

Z tohoto AHŘ nevyplývají žádné záznamy.

Záznamy vyplývající z jiných AHŘ:

Z-03-SM-sp-01-15 „Protokol o prošetření“,

Z-02-SM-sp-05-25 „Doklad o převzetí a seznámení“.

7 Závěrečná ustanovení

Kontrolou plnění tohoto AHŘ pověřuji CO.

Toto vydání zrušuje předchozí vydání č. 3 ON-sp-01-18 „Etický kodex zaměstnanců státního podniku DIAMO“.

8 Související dokumentace

Tabulka 8-1: Interní dokumenty

Označení kódové	Název	K dispozici
ON-sp-01-21	Kodex Compliance Programu státního podniku DIAMO	OSMO ŘSP
SM-sp-01-15	Interní protikorupční program státního podniku DIAMO	OSMO ŘSP
SM-sp-04-21	Oznamovací systém státního podniku DIAMO	OSMO ŘSP
SM-sp-05-25	Řízení aktů hospodářského řízení českých technických norem	OSMO ŘSP

Tabulka 8-2: Externí dokumenty

Označení číselné nebo jiné kódové	Název	K dispozici
171/2023 Sb.	Zákon o ochraně oznamovatelů	e-Sbírka

9 Přílohy

Tento AHŘ neobsahuje žádné přílohy.