



Nově otevřený park horníků v Bystřici nad Pernštejnem | **DIAMO2023** | Příprava Podnikové kolektivní smlouvy na roky 2023–2027 | Sanace lokality lom Hájek | Den otevřených dveří závodu HBZS v Ostravě | Dohoda o spolupráci mezi DIAMO a OS PHGN | Zástupci Asociace krajů na Dole Jeremenko | Pozvánka – koncepce rozvoje jezera Milada | Předběžný audit roční účetní závěrky za rok 2022 | Projekt POVEZ II | Spolek svaté Barbory | **DIAMO – kritické nerostné suroviny v souvislostech – I. část** | Příspěvky z našich řad | Odra spolupracuje s odborníky z Porýní | Báňští záchranáři na mistrovství světa ve veslování | Sanační práce ve štole Barbora



Dominantou parku je "mizející" socha horníka (foto: Michal Mašek)

Nově otevřený park horníků v Bystřici nad Pernštejnem

Za velkého zájmu místních obyvatel byl při příležitosti Dne horníků 9. září 2022 slavnostně otevřen v Bystřici nad Pernštejnem nový park horníků. Na jeho konečné podobě se kromě města Bystřice nad Pernštejnem a dalších subjektů podílel i odštěpný závod GEAM v Dolní Rožínce státního podniku DIAMO.



Slavnostní přestřižení pásky (foto: Michal Mašek)

Původní venkovní expozice důlních strojů za budovou městského muzea byla přemístěna do nového parku horníků, který je situován do prostoru pod poliklinikou.

Slavnostní otevření parku zahájil úvodním slovem starosta města Bystřice nad Pernštejnem, pan Karel Pačiska, který připomenul úlohu samotného města Bystřice nad Pernštejnem v hornickém regionu Bystřicka. Se svou zdravicí vystoupil také ředitel odštěpného závodu GEAM František Toman, který mimo jiné řekl: „Hornictví je důležitým odvětvím pro každý stát a společnost. Jak víme z historie, města, u kterých se těžily nerostné suroviny, patřila vždy k těm bohatým.“ V závěrečném vystoupení shrnul krátce historii hornické činnosti uranových dolů v regionu Bystřicka na ložiscích Rožná a Olší Ladislav Halamka, bývalý ředitel Uranových dolů v Dolní Rožínce, který zde pracoval 28 let.

Po úvodních vystoupeních byl

park horníků slavnostně otevřen přestřižením pásky a následně starosta města a umělecký kovář pan Milan Beneš odhalili sochu horníka, symbolizující ukončení dobývání uranové rudy na ložiscích Rožná a Olší.

Otevření parku horníků probíhalo za doprovodu Dechového orchestru

ZUŠ Bystřice nad Pernštejnem. Po otevření venkovní expozice parku se někteří zájemci přemístili do budovy muzea, kde byly promítány historické fotografie.

Ing. Pavel Vinkler
náměstek ředitele o. z. GEAM
pro hornické práce



Dechový orchestr ZUŠ Bystřice nad Pernštejnem (foto: Michal Mašek)

DIAMO2023

IT tým informuje

V minulém čísle Občasníku jsme vás informovali o vzniku nového úseku „Informační technologie“ v rámci ředitelství státního podniku DIAMO. Vznikem nového úseku přechází tým IT z úseku výroby na úsek pro informační technologie. Touto cestou děkují panu náměstkovi vedení týmu IT. Aktuálně tým pracuje na zlepšování zásadní oblasti, kterou je IT bezpečnost, a na zjednodušení procesu komunikace a vyřizování požadavků zaměstnanců.

IT bezpečnost je pro nás prioritní

Abychom zlepšili zajištění IT bezpečnosti a zajistili našim zaměstnancům bezpečnější počítače a bezpečnější komunikaci, vytvořili jsme koncepční řešení, tzv. „mikro segmentaci sítě“. Mikro segmentace sítě znamená rozdělení počítačové sítě na velmi malé skupiny. V případě napadení počítače virem dochází k dalšímu významnému snížení rizika šíření tohoto viru na ostatní počítače v prostředí státního podniku.

Dalším krokem k zajištění bezpečnosti výpočetní techniky je sjednocení antivirové ochrany, nově tak celý státní podnik chrání řešení od společnosti, která patří mezi celosvětové lídry v oblasti bezpečnosti, respektive nabízí kompletní ochranu pro kybernetické hrozby. Ať už se jedná o ochranu základní i pokročilou pro klientské počítače,

ochranu souborů, zabezpečení firemní pošty a v neposlední řadě o umožnění zabezpečení celého obsahu disků pomocí metody šifrování.

Posledním krokem v oblasti posílení bezpečnosti je vytvoření vzdělávacího portálu a společné platformy pro výuku a testování. Vzdělávací portál zajistí moderní a uživatelsky přívětivé prostředí pro školení a testování jednotlivých okruhů. Mezi první takové školení zařadíme studijní materiály pro bezpečné používání výpočetní techniky včetně bezpečného používání internetu. Vzdělávací portál bude dostupný pro celý státní podnik od začátku roku 2023.

Jednoduché uživatelské prostředí je pro nás prioritou

Uživatelé pracující v prostředí integrovaného ekonomického informačního systému DIAMO, nebo také IEIS DIAMO, provádějí denně jednotky až desítky operací spojených s workflow, kdy tato agenda schvalování je realizována v aplikačním rozhraní SAP GUI. Tuto agendu schvalování doplňujeme o zcela nové moderní rozhraní, které umožňuje schvalování z webového prohlížeče, mobilu či tabletu. Dochází tak k významnému ulehčení této schvalovací agendy v rámci IEIS DIAMO. V současné době je nové rozhraní, pracovní prostředí SAPu, realizováno na odstěpném závoďe DARKOV, v průběhu příštího roku dojde k rozšíření na zbytek státního podniku.

Společné prostředí požadavků

V prostředí státního podniku DIAMO neustále dochází k rozšiřování informačních technologií a k přechodu z papírové formy na formu digitální. Díky tomu dochází ke zvyšování nároků na samotné IT, včetně zajištění vyšší podpory a řešení požadavků v reálném čase, bez čekání.

Ve vazbě na zvýšení těchto nároků a především pro sjednocení evidence těchto požadavků, kterých jsou stovky měsíčně, dochází k zavedení společného prostředí požadavků. Toto prostředí, neboli ServiceDesk, tak bude zajišťovat jedno kontaktní místo, na které se budou zaměstnanci obracet. V případě jakéhokoli problému tak nemusí zaměstnanec pátrat, kdo bude daný problém nebo požadavek řešit. Dále díky ServiceDesku každý zaměstnanec uvidí všechny své hlášené problémy, případně požadavky, a má tak přehled, co se s jeho požadavkem děje a do kdy je možné očekávat řešení. Plánované nasazení tohoto ServiceDesku je začátkem roku 2023 pro celý státní podnik DIAMO.

Martin Chovančík
náměstek ředitele s. p.
pro informační technologie



Prezentace pana Chovančíka k novinkám v IT

Státní podnik DIAMO a odborové organizace připravují Podnikovou kolektivní smlouvu na roky 2023–2027



Kolektivní vyjednávání

Státní podnik DIAMO a zástupci odborových organizací působících ve státním podniku DIAMO zahájili kroky vedoucí k přípravě Podnikové kolektivní smlouvy státního podniku DIAMO (PKS DIAMO) na roky 2023–2027. Od zahájení kolektivního vyjednávání v červenci až do konce září proběhla zatím 4 kola.

V současné době, a to až do konce roku 2022, platí ve státním podniku DIAMO PKS DIAMO na roky 2018–2022. Tato podniková kolektivní smlouva platí pro odborové organizace působící u státního podniku DIAMO a zaměstnance DIAMO, mimo zaměstnanců odstěpného závodu DARKOV, u kterých došlo k 1. 1. 2021 a k 1. 3. 2021 v souladu s ustanovením § 338 zákoníku práce k přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů z OKD, a.s., do DIAMO, státní podnik, odstěpný závod DARKOV, a zaměstnanců odstěpného závodu PKÚ, u kterých došlo k 1. 1. 2022 k přechodu práv a povinností dle § 338 ZP v důsledku fúze státního podniku Palivový kombinát Ústí a státního podniku DIAMO. Pro tyto zaměstnance platí Kolektivní smlouva

OKD, a.s., ve znění dodatku 1–39, resp. Kolektivní smlouva státního podniku Palivový kombinát Ústí, ve znění dodatku č. 1–4.

První kolo kolektivního vyjednávání se uskutečnilo 1. 7. 2022 v Ostravě. Druhé kolo se konalo dne 24. 8. 2022 prostřednictvím MS Teams, třetí kolo proběhlo v Praze dne 12. 9. 2022 a čtvrté kolo se uskutečnilo ve dnech 26. 9. 2022 a 27. 9. 2022 v Praze prostřednictvím MS Teams.

Závěry 1.–4. kola kolektivního vyjednávání o PKS DIAMO na roky 2023–2027 byly promítnuty do Zápisu z 1., 2., 3. a 4. kola kolektivního vyjednávání ze dne 1. 7. 2022, resp. 24. 8. 2022, 12. 9. 2022, 26. 9. 2022 a 27. 9. 2022 a jsou umístěny na intranetu s. p. DIAMO.

Dosud neuzavřené body se týkají

zejména mzdového nárůstu. Tyto body nebyly uzavřeny z důvodu kritické finanční situace státního podniku, kdy k datu 4. kola nemělo DIAMO potvrzenou garanci poskytnutí chybějících finančních prostředků.

Hlavními vyjednávacími odborovými organizacemi působících ve státním podniku DIAMO, v souladu s § 286, bod 1 a 5 zákona č. 262/2006 Sb., v platném znění, byli pro kolektivní vyjednávání Podnikové kolektivní smlouvy státního podniku DIAMO na roky 2023–2027 zvoleni:

- pan Jiří Waloszek, předseda ZV ZO OS PHGN Důl Karviná, Karviná-Doly, ul. Čs. armády I, IČO: 180 50 891,
- pan Bohdan Štěpánek, předseda Sdružení odborových organizací DIAMO, o. z. GEAM, č. p. 86, 592 51 Dolní Rožinka, IČO: 433 79 125,
- pan František Frolík, předseda Odborové organizace Palivový kombinát Ústí nad Labem, Hrbovická 2, Hrbovice, 403 39 Chlumec, IČO: 148 69 551,

a to pro období od 20. 5. 2022 do doby zvolení nového hlavního vyjednávače.

Společným cílem státního podniku DIAMO i zástupců odborových organizací působících ve státním podniku DIAMO je připravit a podepsat Podnikovou kolektivní smlouvu na roky 2023–2027 platnou od 1. 1. 2023 pro všechny zaměstnance státního podniku DIAMO tak, aby PKS garantovala sociální jistoty zaměstnancům ze strany zaměstnavatele, aby zaměstnanci byli spokojeni a mohli spolehlivě plnit své pracovní povinnosti.

Další kolo kolektivního vyjednávání proběhne v říjnu 2022.

Ing. Jitka Prstková
náměstkyně ředitele s. p. pro ekonomiku a personalistiku, ŘSP

Seznámení veřejnosti s pokroky sanace lokality lom Hájek

Dne 8. září 2022 se konala akce pro veřejnost věnovaná prezentaci pokroků čištění vod od pesticidů na lokalitě lom Hájek pomocí uměle vybudovaných mokřadních systémů pro čištění kontaminovaných vod, jejichž procesy simulují přírodní pochody.

Slovo veřejnost bylo v tomto případě široce pojaté. V prvé řadě šlo o zástupce všech dotčených organizací a úřadů, se kterými intenzivně spolupracujeme na řešení dané lokality, ale i o zástupce, se kterými se setkáváme pouze okrajově nebo šlo i o první kontakt a podání informací. Ve druhé řadě byli pozváni i obyvatelé z přilehlých obcí, aby se zlepšilo povědomí o situaci na lokalitě s krátkou informací o minulosti, současnosti, a jak doufáme, i lepší budoucnosti. To vše je obsaženo v plánech a podmínkách mezinárodního čtyřletého projektu LIFEPOPWAT, který je podporován i penězi EU z programu LIFE. Akci svolal hlavní řešitel projektu Technické univerzity v Liberci (TUL) ve spolupráci s DIAMO, s. p.

Samotné setkání bylo rozděleno na dvě části. První část se odehrávala v zasedací místnosti knihovny v Hroznětíně, kde při příchodu do knihovny byl k vidění velký 3D model čistícího systému, který více zaujal až po proběhlých přednáškách. Po úvodním slovu prof. Černíka (TUL) a Ing. Řehoře, Ph.D. (DIAMO, s. p.), kteří přivítali přítomné hosty a uvedli je do problematiky pesticidů na lokalitě Hájek, následovala podrobnější přednáška Dr. Hrabáka (TUL) o problematice HCH znečištění v Evropě a v České republice s důrazem na naši lokalitu a lokalitu našich partnerů v Polsku. V přednášce prezentoval i výsledky získané za celý rok od dokončení hlavních stavebních prací a jejich vývoj v čase. Protože účinnost se v ideálních situacích pohybuje i okolo 96 %, považujeme tuto si-

tuaci za velmi příznivou. Celý letošní rok je zaměřen na vyladění systému a způsobů obsluhy, aby ideální podmínky panovaly po většinu roku a celková údržba byla dlouhodobě minimalizována. Závěrečnou přednášku o rostlinné biodiverzitě na lokalitě měla Dr. Štrojsová (TUL). Druhá rozmanitost je překvapivě vysoká a přítomni jsou i vzácné a chráněné druhy rostlin, které našly na lokalitě ideální podmínky.

Ve druhé části programu jsme se přesunuli přímo na lokalitu, která se během jednoho roku zkušebního provozu krásně zazelenala vegetací. Většina přítomných se pochvalně vyjadřovala o čistícím systému, jeho provedení a dosažených výsledcích. O zájmu svědčilo i množství dotazů, návrhů i pochval, které zazněly, a pokud bylo v našich silách, byly i zodpovězeny. Nakloněné nám bylo i počasí a díky velkému zájmu jsme končili s mírným zpožděním, ale v dobré náladě.

Zájemcům doporučujeme navštívit webové stránky DIAMO, které se průběžně doplňují o aktuality a nové fotografie z lokality, po načtení QR kódu:



Mgr. Petr Brůček, Ph.D.
vedoucí oddělení ekologie
o. z. SUL



LIFE
POP
WAT



Den otevřených dveří u báňských záchranářů v Ostravě

První říjnovou sobotu měli možnost zájemci z řad veřejnosti navštívit sídlo závodu HBZS v Ostravě-Radvanicích. Den otevřených dveří využil přes 250 lidí. Báňští záchranáři jim formou komentovaných prohlídek ukázali nejzajímavější části svého zázemí, kde pracují, cvičí a připravují se na zásahy.

Mezi návštěvníky byli bývalí i současní zaměstnanci s rodinnými příslušníky, lidé, kteří už areál i práci důlních záchranářů znají, ale i desítky těch, kteří viděli základnu HBZS vůbec poprvé. Zahájení provedl ředitel závodu HBZS Josef Kasper, který všechny přivítal a představil průvodce – své náměstky. Než si rozdělili zájemce do skupin, proběhl simulovaný poplach a návštěvníci mohli vidět, jak to vypadá, když probíhá nástup důlního výjezdu do akce.

K vidění byl vozový park i speciální vybavení jednotlivých vozů včetně dekompresní komory pro zásahy ve větších hloubkách pod vodou. Obdiv vzbuzovaly zejména potápěčské obleky, ale i zdravotnické vybavení. V garážích se ještě mohli seznámit s výstrojí, kterou záchranáři používají při zásazích v dolech. Poté následovala prohlídka pracoviště, kde se skladují a kontrolují různé záchranné přístroje, tlakové láhve i další potřeby a kde probíhá příprava včetně školení záchranářů. Asi nejatraktivnější

pro návštěvníky je vždy speciální tréninkový polygon simulující důlní prostředí neboli dýmnice. Ve venkovní části pak mohli zájemci sledovat ukázkou lezců a slaňování postiženého v nosítkách.

Návštěvníci oceňovali vysokou odbornost a všestrannost týmu záchranářů. Akce se zúčastnili také zástupci Policie ČR a Hasičského záchranného sboru. Nechybělo občerstvení a na své si přišly i menší děti, dostaly balónek, a když měly štěstí, tak i balonkové zvířátko od klauna. Na akci dorazil také redaktor Moravskoslezského Deníku s fotografem. Na jejich článek a 50 fotek ze dne otevřených dveří se můžete podívat zde, po načtení QR kódu:



Ing. Bc. Jana Dronská, MBA
odbor komunikace



Ukázka záchranného vybavení

Zástupci Asociace krajů na Dole Jeremenko

V Ostravě zasedala Komise pro dopravu Asociace krajů ČR a část programu její členové strávili na Dole Jeremenko, aby nasáli atmosféru hornického regionu.



Zástupci krajů při návštěvě Dolu Jeremenko

Státní podnik DIAMO a OS PHGN již podruhé vyhodnotily Dohodu o spolupráci

Státní podnik DIAMO a Odborový svaz pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu (OS PHGN) letos již podruhé společně vyhodnotily na základě uzavřené Dohody o spolupráci (dále jen Dohoda) vzájemnou spolupráci v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP), pracovní právní legislativy, zdravotnické legislativy, důchodového pojištění a vzájemného poskytování informací, a to na společném jednání obou stran, které proběhlo ve dnech 21.–22. 9. 2022 v Luhačovicích. Předseda OS PHGN Rostislav Palička a ředitel státního podniku DIAMO Ludvík Kašpar společně konstatovali, že Dohoda byla ve všech oblastech stoprocentně naplněna. Součástí jednání bylo i ocenění zaměstnanců státního podniku DIAMO za vynikající výsledky v oblasti BOZP.



Předávání ocenění

Vyhodnocení Dohody za období od 22. 9. 2021 do 31. 7. 2022 se za státní podnik DIAMO zúčastnil ředitel státního podniku Ludvík Kašpar společně se svými náměstky Pavlem Koscielníkem, Antonínem Maršálkem a Jitkou Prstkou. Za OS PHGN byli přítomni předseda OS PHGN Rostislav Palička a dále pánové Josef Zelenka, Jiří Waloszek a Ivo Kavka.

Z konkrétních oblastí se mimo jiné projednala realizace opatření souvisejících s COVID-19, poskytování ochranných pracovních prostředků či ochranných nápojů

zaměstnancům. Vyhodnocení se dále týkalo provádění očkování zaměstnanců proti infekčním onemocněním, měření rizikových faktorů pracovních podmínek v rozsahu programu monitorování pracovního prostředí a také zajištění informování odborové organizace v případě vzniku pracovních úrazů či trvalého elektronického přístupu odborů k právním a ostatním předpisům. Ve všech bodech byla ustanovení Dohody splněna.

V souladu s článkem VII Dohody o spolupráci byli za vynikající výsledky v oblasti BOZP oceněni ve-

vedoucí provozu DBS a VLH Útlum ČSA Marek Příbyla ze závodu DARKOV a vedoucí střediska Důl – závodní dolu Bohuslav Musálek ze závodu ODRA.

Oba zaměstnanci převzali z rukou předsedy OS PHGN Rostislava Paličky a ředitele státního podniku Ludvíka Kašpara ocenění včetně finanční odměny a vyslechli si jejich poděkování za dlouhodobě odváděnou mimořádně kvalitní práci v oblasti bezpečnosti práce a za dlouhodobou práci pro státní podnik DIAMO.

O Dohodě

Dohoda o spolupráci byla uzavřena mezi s. p. DIAMO a OS PHGN v květnu 2021. Jedná se o Dohodu o spolupráci v otázkách důležitých pro pracovní podmínky zaměstnanců a včasné informovanosti zaměstnanců, předcházení pracovní právní sporům a vytváření podmínek pro příznivé klima v podniku, a to prostřednictvím sociálního dialogu. Komunikace v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců se rozšiřuje mimo odborové organizace působící ve státním podniku DIAMO i na OS PHGN. Státní podnik DIAMO vnímá oblast bezpečnosti práce jako základní sociální odpovědnost zaměstnavatele.

Plnění Dohody se vyhodnocuje minimálně jedenkrát ročně a zaměstnanci jsou o výsledcích informováni na intranetu. Součástí hodnocení je také ocenění vybraných zaměstnanců státního podniku DIAMO za dosažení vynikajících výsledků v oblasti BOZP. Dohoda je uzavřena na dobu neurčitou, za státní podnik ji podepsal ředitel pan Ludvík Kašpar, za OS PHGN předseda pan Rostislav Palička a místopředseda svazu pan Jiří Waloszek.

Ing. Jitka Prstková
náměstkyně ředitele s. p. pro ekonomiku a personalistiku, RSP



Setkání – komentovaná vycházka Představení koncepce rozvoje jezera Milada v místě

Kdy: Neděle 23. 10. 2022 v 14:00–16:00

Kde: Sraz u parkoviště vstupu od Trmic a dále společně půjdeme k hlavní pláži a zpět

Rádi bychom Vás pozvali na setkání – komentovanou vycházku kolem jezera Milada s autory koncepce rozvoje území kolem jezera, kteří minulý rok zvítězili v architektonické soutěži a tento rok svůj návrh dále rozvíjeli a rádi by Vám ho představili. Přijďte se s ním seznámit přímo v řešeném území a sdílet s námi Vaši zpětnou vazbu, která je pro dotažení koncepce zásadní. Určitě bude také prostor pro Vaše dotazy a nápady.

Na začátku setkání proběhne prohlídka map Koncepční studie a Design manuálu a poté se společně vydáme směrem na hlavní pláž. Na průběžných zastávkách si ukážeme, kde by navrhované věci měly stát a jak by měly vypadat.

Více o projektu se dozvíte na webových stránkách Víze Milada: <https://vizemilada.cz/>

Studio Mandaworks ve spolupráci s DIAMO, s. p., o. z. PKÚ.



Ing. Bc. Jana Dronská, MBA
odbor komunikace

Předběžný audit roční účetní závěrky za rok 2022 je před dokončením, výsledky projedná auditor s vedením podniku

Předběžný audit roční účetní závěrky státního podniku DIAMO za rok 2022 provedla od konce srpna do první poloviny října společnost PricewaterhouseCoopers Audit (auditor) na všech odštěpných závodech a ředitelství státního podniku (ŘSP). Účetní závěrku, jejíž ověření je pro státní podnik ze zákona povinné, audituje tato společnost stejně jako v minulém roce. Prvním závodem, který předběžným auditem prošel, byl 29. 8. závod GEAM, audit byl následně dokončen 13. 9. na závodě DARKOV. Poslední prověřovanou jednotkou je ředitelství státního podniku. Vyhodnocení auditu proběhne 17. 10. na společném jednání auditora a vedení státního podniku.

Před zahájením předběžného auditu obdržely všechny závody informace o termínu konání předběžného auditu včetně přehledu požadavků auditora, které bylo potřeba zpracovat a které byly auditorovi předány ve stanovených termínech. Celkem se jednalo o 51 požadavků, ke kterým si auditor vyžádal podklady, z toho 39 požadavků zpracovaly odborné útvary z úrovně ředitelství státního podniku a 13 požadavků si auditor vyžádal ke zpracování od dnes již sedmi odštěpných závodů. Vzhledem k předávání velkého množství ekonomických informací, objemných sestav vygenerovaných z IEIS-DIAMO a k celkové nároč-

nosti procesu předběžného auditu, který vyžaduje mj. systematickosti v komunikaci, obdržel auditor podklady k jednotlivým požadavkům přes vnitřní sdílenou složku „AUDITOR“, která se za posledních pár let stala osvědčenou formou komunikace uvnitř podniku.

Předběžný audit proběhl postupně na odštěpném závodě GEAM dne 29. 8. a dále pokračoval na odštěpných závodech SUL (1. 9.), PKÚ (2. 9.) a TÚU (5. 9.). Dne 12. 9. probíhal předběžný audit současně na odštěpných závodech ODRA a HBZS a 13. 9. na o. z. DARKOV. Úvodní schůzky předběžného auditu probíhaly na všech závodech v obdobném duchu, kdy za pří-



Tým auditorek na ředitelství státního podniku

tomnosti čtyřlenného, případně třílenného auditorského týmu a zástupců ŘSP (1 nebo 2 členové) byly formou prezentace auditorům představeny hlavní činnosti závodu. Po prezentaci následovaly dotazy auditora, které směřovaly především k hospodaření a financování odštěpných závodů v roce 2022, řešily se významné transakce a hlavní záležitosti, které nastaly v roce 2022, změny ve směrnících, organizační změny, výsledky externích a interních kontrol, významné soudní

spory, inventarizace zásob a případné dopady pandemie Covid-19 a války na Ukrajině na závody. Na jednotlivých odštěpných závodech byla předem domluvena schůzka na mzdově-personálním oddělení, o kterou auditor projevil zájem a na které se kromě ověřování mzdově-personálních procesů a jejich případných aktualizací v roce 2022 ověřovaly vybrané vzorky příchozích a odchodících zaměstnanců. Podrobnější testování proběhlo na odštěpném závodě PKÚ, který je od 1. 1. 2022 novým odštěpným zá-

vodem státního podniku DIAMO. Připravenost závodů na předběžný audit mj. dokazuje i organizace exkurzí na vybraných lokalitách. Auditor se tak mohl alespoň zčásti seznámit s provozem jednotlivých odštěpných závodů, jako například se sanační technologií NDS 10 a NDS ML, separační linkou rud na šachtě č. 11, hlavní báňskou záchrannou stanicí na závodě HBZS, se skladem čerpadel a dispečinkem pro čerpání vody na vodní jámě Jeremenko, s Podzemním výzkumným pracovištěm Bukov (SÚRAO) v podzemí Dolu Rožná I a se současnými činnostmi prováděnými na jezeře Milada nebo lokalitou ČSA na o. z. DARKOV.

Po ukončení předběžného auditu proběhne na ředitelství státního podniku 17. 10. závěrečná schůzka auditora a vedení státního podniku, na které budou projednány výsledky předběžného auditu roční účetní závěrky za rok 2022. ■

Ing. Adéla Nováková, MBA
specialista – rozborů, ŘSP

DIAMO se zapojilo do podpory odborného vzdělávání prostřednictvím projektu POVEZ II



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

Finanční příspěvky na zvyšování odborných kompetencí svých zaměstnanců mohou získat zaměstnavatelé prostřednictvím projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II (dále jen POVEZ II). POVEZ II je spolufinancován z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR a realizován Úřadem práce České republiky. Státní podnik DIAMO se do projektu POVEZ II aktivně zapojil a již má od poskytovatele dotace schváleno 12 žádostí. Na vzdělávání zaměstnanců by měl tento projekt při splnění podmínek přinést v roce 2022 více než 361 tisíc korun. Proškoleno bude v letošním roce 22 zaměstnanců.

Na co je POVEZ II zaměřen?

Hlavním cílem projektu je podpora odborného vzdělávání zaměstnanců v oblasti kvality, technické, ekonomické, IT a řadě dalších.

Co vše lze z POVEZ II zaplatit?

POVEZ II hradí školení až do výše 85 % z ceny vzdělávací aktivity. Projekt také hradí mzdy zaměstnanců v průběhu školení, kde příspěvek činí až 198 Kč/hod. Vzdělávací aktivity musí být naplánované v minimální délce 40 hod.

Které vzdělávací aktivity DIAMO realizuje a pro koho jsou školení určena?

Projekt je procesovaný z úrovně ředitelství (ŘSP) pro všechny organizační jednotky, tzn. pro ŘSP a odštěpné závody.

Školení jsou určena pro všechny zaměstnance DIAMO v hlavním pracovním poměru.

V březnu tohoto roku jsme úspěšně podali první žádosti a dvanáct jich

bylo schváleno. Po realizaci otevřeného výběrového řízení na dodavatele se od září 2022 začali školit první zaměstnanci DIAMO, s. p., v prostorách dodavatele.

První kurz, který byl úspěšně dokončen, je MS Excel pokročilý a zaměstnanci ŘSP získali z uvedeného školení osvědčení. V září také začaly kurzy manažer metrologie, manažer kvality a certifikace manažera kvality. Tyto kurzy budou dokončeny v průběhu října a listopadu.

V říjnu budou zahájeny kurzy technik kvality, hacking v praxi II, Power BI – efektivní analýza dat a reporting, teorie sítí a TPC/IP – nezbytné minimum správce a příprava Network+ a MS Excel – analýza dat pomocí Power Pivot, Power Query a Power map.

Od listopadu jsou připraveny kurzy teorie sítí a TCP/IP – pokročilé síťové a bezdrátové technologie, ENCOR nasazení a správa firemních sítí a manažer metrologie.

V rámci tohoto roku také připravujeme školení NET 5.0 web (ASP.NET Core) I a manažer metrologie. Dokončení všech kurzů je naplánováno do konce prosince tohoto roku.

Náklady na vzdělávací aktivity realizované v roce 2022 činí 431 328 Kč. Z projektu POVEZ II bude po splnění podmínek uhrazeno 361 444 Kč na vzdělávací aktivity a 159 758 Kč bude činit příspěvek na mzdy zaměstnanců.

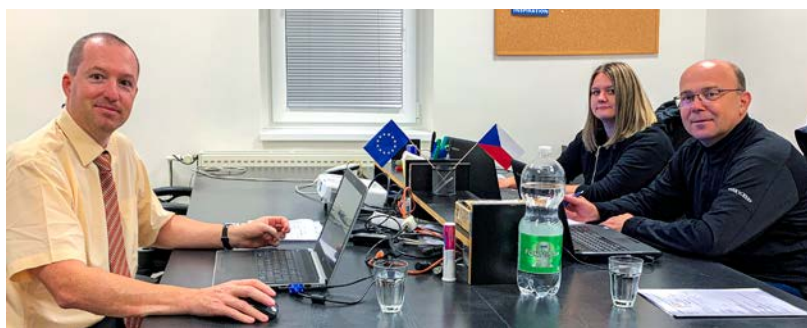
Jaké jsou další plány ve vzdělávání pro zaměstnance DIAMO v rámci projektu POVEZ?

Pro rok 2023 je již v přípravě kurz manažer kvality, manažer kvality laboratoře. V nejbližší době také očekáváme požadavky jednotlivých závodů pro podání žádosti na plánované vzdělávací aktivity.

V rámci projektu je možné připravit žádost na vzdělávací aktivity v oblasti personální, účetní, kvality, IT a popřípadě jiné oblasti. Při výběru vzdělávací aktivity je potřeba brát v úvahu, že u každé aktivity se obhazuje, v čem aktivita znamená růst pro státní podnik nebo pro zaměstnance (např. víze s. p. DIAMO). Podporovány jsou kurzy akreditované a neakreditované v minimálním rozsahu 40 hodin a více (1 hod. = 60 min.) na jednoho zaměstnance v hlavním pracovním poměru. Lze podpořit kurzy pod 40 hod., pokud se bude jednat o navazující kurzy ve stejné oblasti pro stejného zaměstnance a v součtu budou přesahovat 40 hod. S realizací těchto kurzů počítáme na jaře 2023.

Všem zaměstnancům, kteří jsou nebo budou do projektu zařazeni, přejeme získání mnoha nových znalostí a dovedností a úspěšné zakončení kurzu. ■

Mgr. Jan Schneider
a Mgr. Lucie Šaffková
oddělení výcviku a rozvoje
zaměstnanců, ŘSP



Zaměstnanci s. p. DIAMO na kurzu MS Excel pro pokročilé

Spolek svaté Barbory na horách

Poslední zářijový víkend se některé děti a maminky, společně se svými přáteli, zúčastnili tradičního společného víkendového pobytu, tentokrát v překrásném prostředí Hostýnských vrchů.

A protože jim počasí přálo, tak ti zdatnější se vydali na túru přes památný Hostýn a po okolních kopcích, lesích a loukách. Večer si všichni rádi zahráli bowlingový turnaj a pak se hrály hry nebo se šlo do bazénu. Samozřejmě se hodně povídalo. Tak jako každý rok se hlavně maminky mohly podělit o své zkušenosti, jaké to je přijít o otce a živitele rodin a jak se perou s nástrahami všedních dnů. Jazyková bariéra mezi českými a polskými účastníky pobytu vůbec nebyla znát. Všechny maminky se shodly na tom, že bez pomoci Barborky by to bylo daleko složitější, a všechny nešetřily díky za pomoc, která jim od spolku přichází.

Celý víkendový pobyt byl z větší části hrazený z poskytnutého grantu Nadace OKD. ■

Monika Němcová
předsedkyně Spolku svatá Barbora

V roce 2021 se členem Spolku stal DIAMO, státní podnik. Spolek finančně podporuje a aktivně se do činnosti Spolku zapojuje.

Spolek svatá Barbora vznikl 24. června 2004 proto, aby pomáhal dětem, kterým zemřel jeden z rodičů na následky pracovního úrazu, většinou v hornictví. V současné době má Spolek v evidenci 38 dětí z českých a polských rodin, kterým přispívá na studium, zájmovou činnost a podporuje péči o jejich zdraví.



Účastníci víkendového pobytu

DIAMO a jeho role při zvyšování odolnosti České republiky proti nedostatku kritických surovin – I. část

Cena a dostupnost energetických surovin zneklidňuje většinu naší společnosti. Postupná a nevyhnutelná dekarbonizace energetiky vyvolává řadu strukturálních změn na trhu s nerostnými surovinami. Negativní vliv válečného konfliktu na cenu energií a dalších komodit již nějakou dobu všichni dramaticky pociťujeme. V první části článku získáme stručnou informaci o tom, jak v této situaci postupovala a postupuje Evropská unie a v dalším pokračování se více zaměříme na Českou republiku.

Úvod

Pro pochopení důležitosti postavení nerostných surovin pro moderní fungující společnost bude zapotřebí absolvovat krátký historicko-právní exkurs.

Svrchovaný přístup panovníka k některým (dnes vyhrazeným) nerostům byl poprvé zdokumentován v Jihlavském horním právu (vznik mezi lety 1247–1253) později v Královském horní právu (kolem roku 1300) a vyjadřoval mimo jiné také oddělení panovníkova vlastnického nároku k ložisku drahého kovu od nároku pozemkové vrchnosti na vlastnictví půdy. Převáděno do dnešního jazyka – ložisko vyhrazeného nerostu není součástí pozemku.

„Horní regál byl ve středověku a namnoze až do tohoto století název pro soubor práv, jež si osobovali panovníci k dobývání nerostů. Jest zcela pochopitelné, že panovníci, vidouce veliký národohospodářský význam nerostů, zejména některých, chtěli z tohoto bohatého zdroje samojediní těžiti.“ [Ottův slovník naučný]

Z již uvedeného je patrné historické povědomí o výjimečné důležitosti nerostných surovin. V současné demokratické společnosti je tento historický fakt vtělen do Zákona o ochraně a využití nerostného bohatství, kde se v § 5 konstatuje: „Nerostné bohatství na území České republiky je ve vlastnictví České republiky“. Dále v článku 7 Ústavy České republiky můžeme číst: „Stát dbá o šetrné využívání přírodních zdrojů a ochranu přírodního bohatství“. Povšimněte si, že vlastníkem nerostného bohatství, vyhrazených nerostů již není „pouze“ panovník, ale stát.

Vyhrazené nerosty (kovy, ropa, plyn, ...) jsou vyjmenovány v § 3 Horního zákona a jsou ve vlastnictví ČR. Naproti tomu nevyhrazené nerosty (štěrk, písek, ...) jsou ve vlastnictví majitele pozemku.

Česká republika, vlastníkem nerostného bohatství, není v žádné oblasti jeho využívá-

ní soběstačná. Ale právě naopak lze velmi střízlivě současnou situaci zhodnotit tak, že Česká republika je téměř ve všech oblastech využívání vyhrazených nerostů silně, pokud ne zcela, závislá na zahraničních dodavatelích. Je-li Česká republika v nějakém průmyslovém segmentu slabou entitou, je přirozené, že hledá spojení, partnera, se kterým může efektivněji čelit nevýhodné situaci. V tomto případě je přirozeným partnerem Evropská unie.

Evropa a svět

To, co dnes můžeme pozorovat, můžeme popsat jako pokus některých států ovládnout **přístup ke zdrojům**, jako je např. půda, voda a **nerostné bohatství**. V případě Ruska se jedná o významné postavení vůči EU v dodávkách energetických surovin (ropa, plyn, palivo do jaderných elektráren) a Číny, která uplatňuje svůj významný vliv vyplývající z přístupu ke zdrojům nerostných surovin používaných také v tzv. hi-tech technologiích.

Věděli jste, že máte-li v kapse iPhone, máte v kapse i osm vzácných zemin (skupina kritických nerostných surovin). Lanthan, cer, yttrium, europium, neodým, praseodým, terbium a gadolinium se starají o barvy na displeji, umožňují vibrování, najdete je v reproduktoru a baterii. Dohromady s ostatními výrobci se ve smartphonech využije hned 16 ze 17 vzácných zemin – kromě promethia, které je radioaktivní. [6]

Již dávno před tím, než v Evropě vypukl válečný konflikt na Ukrajině se všemi negativními důsledky, měla Evropská komise jasno o nevýhodném postavení Evropské unie v přístupu ke strategickým nerostným surovinám (dále pouze SNS).

V roce 2008 Evropská komise zveřejnila dokument „Iniciativa v oblasti surovin – uspokojení kritických potřeb pro růst a zaměstnanost v Evropě“, ve kterém mimo jiné stanovuje cílená opatření pro zajištění a zlepšení přístupu k surovinám pro evropský průmysl. V roce 2010 poprvé Evropská komise vydala odbornou zprávu, v níž byla zavedena metodika pro stanovení SNS považovaných za kritické pro EU a zveřejněn seznam 14 kritických surovin. Tento seznam kritických surovin byl postupně aktualizován a v roce 2020 bylo vydáno Sdělení Komise evropského parlamentu Radě, Evropskému a hospodářskému a sociálnímu výboru a Výboru regionů pod názvem „Odolnost proti nedostatku kritických surovin: zmapování cesty k lepšímu zabezpečení a udržitelnosti“, ve kterém byl aktualizován seznam kritických surovin EU [2].

Česká republika – historie

V roce 1989 byly nastartovány změny ve všech oblastech společnosti. A ty se přirozeně týkaly i těžebního a úpravárenského sektoru včetně všech podpůrných činností, mezi které bezpochyby patří také vyhledávání a průzkum ložisek nerostných surovin. Od počátku devadesátých let minulého století až do dnešního dne, jsou postupně a z různých důvodů uzavírány hlubinné i povrchové doly. Připomeňme, že těžba na posledním uranovém dole v České republice byla ukončena právě v DIAMO, s. p., o. z. GEAM, Dolní Rožínka v roce 2017. Tyto zásadní změny pro těžební a zpracovatelský průmysl byly zapříčiněny především těmito důvody:

1. Na příkladech neekologického přístupu k těžbě a zpracování nerostných surovin v období minulého režimu byla velká část společnosti přesvědčena, že geologický průzkum, těžba a následné zpracování nerostných surovin, je vždy přinejmenším ekologickou katastrofou.
2. Do „polistopadové“ legislativy upravující geologické a hornické práce byly včleněny novelizace, které upřednostňují ochranu životního prostředí před rozvojem hornicko-geologické činnosti.

3. Obecně převládlo přesvědčení, že neviditelná ruka trhu vyřeší všechny problémy a že si lze přeci všechno koupit. Tak proč zatěžovat republiku tak náročnou činností, jako je geologický průzkum nerostných surovin. Surovinu si bylo možné doposud vždy dovážet a ještě k tomu levněji.

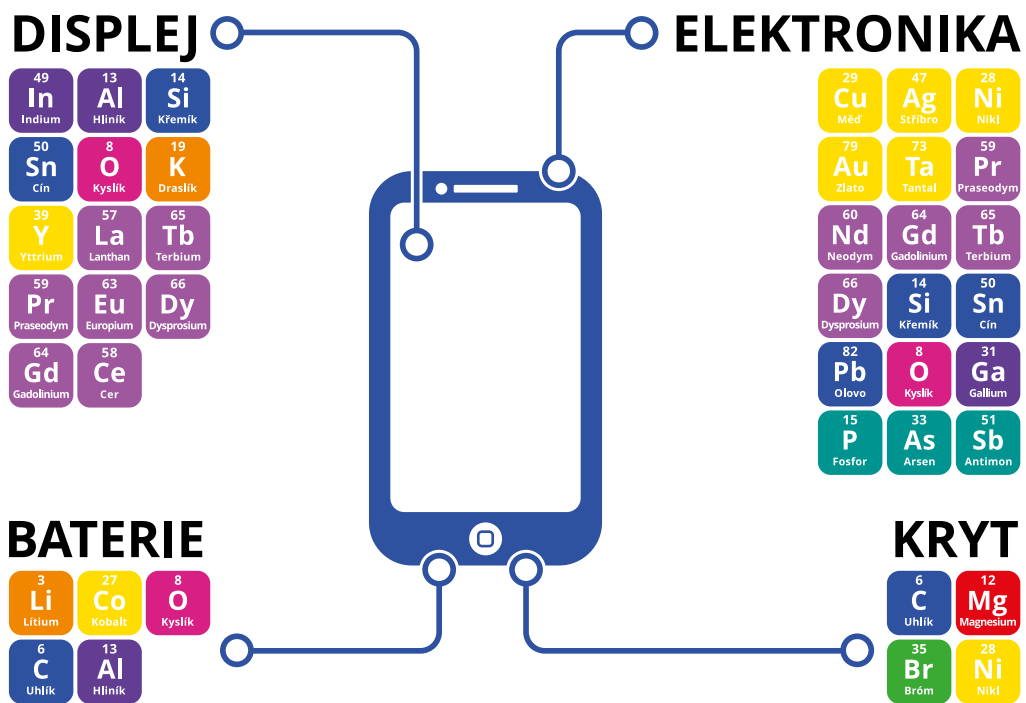
4. Relativně malá ložiska a nemožnost konkurovat levnému dovozu surovin bylo v minulosti osudné pro řadu těžebních závodů a návazného průmyslu.

Shrnutí I. části

Výše uvedené důvody přispěly k tomu, že k dnešnímu dni v České republice neexistuje jediný činný rudný důl. Úpravárenský a zpracovatelský sektor téměř vymizel. Odborné hornicko-geologické školství na všech stupních buď neexistuje, nebo jen v omezené míře. Jsme plně závislí na dovozech všech SNS. A jak si Česká republika uvědomila kritickou situaci? Co nového přináší dnešní dny? Co je to Surovinová politika České republiky? Jaká je role DIAMO při zvyšování odolnosti České republiky proti nedostatku kritických surovin? Co konkrétního dělá DIAMO a jaké máme cíle? To bude předmětem II. pokračování tohoto článku. ■

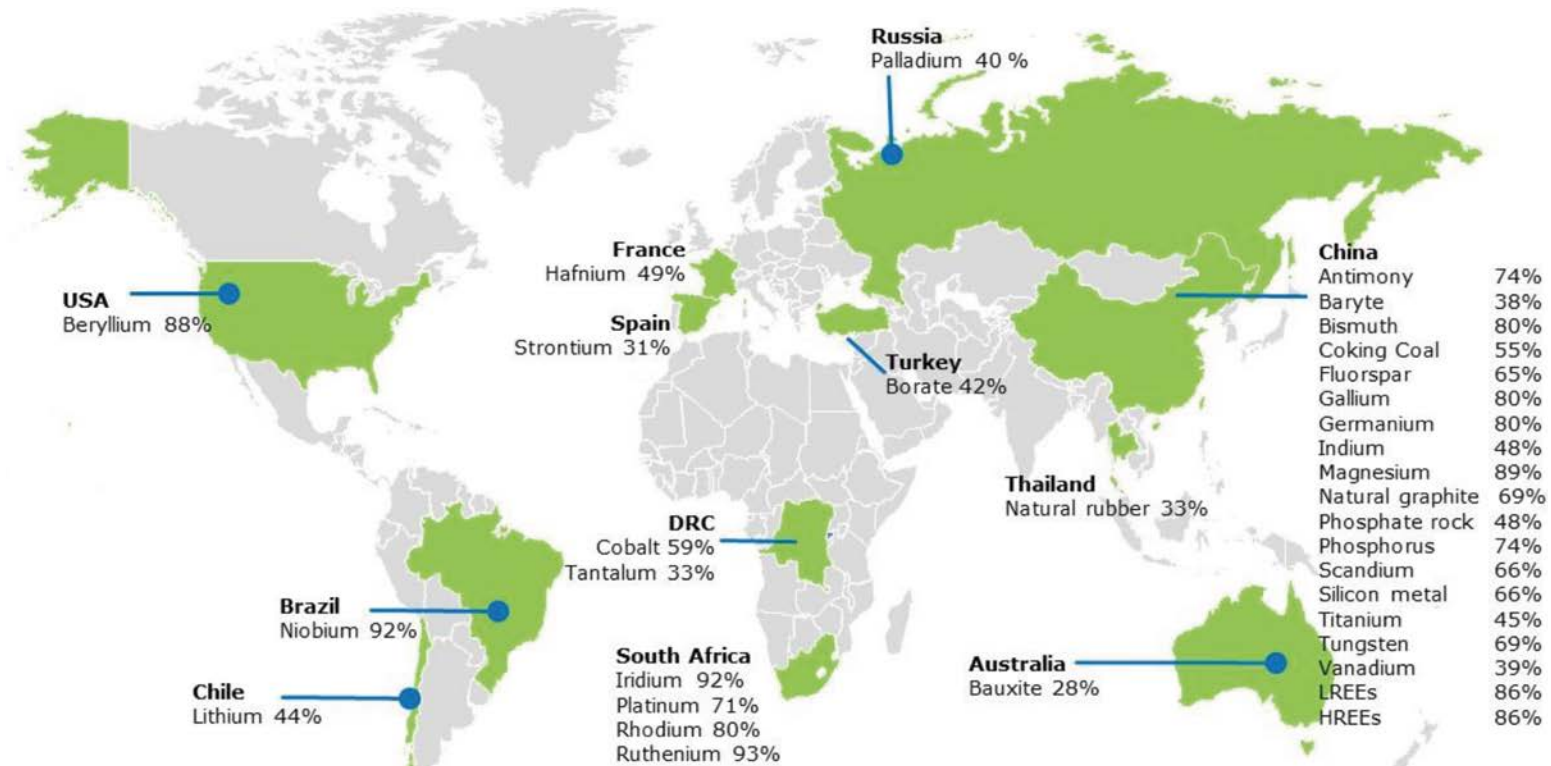
Ing. Pavel Kolář
vedoucí odd. geologie, ŘSP

Prvky obsažené v chytrých telefonech



Zdroj: E-WASTE AND RAW MATERIALS: FROM ENVIRONMENTAL ISSUES TO BUSINESS MODELS (upraveno)

Hlavní dodavatelé kritických surovin a jejich podíl na světové produkci



Zdroj: Study on the EU's list of Critical Raw Materials (2020) Final Report

Použitá literatura

- [1] (European Commission, Joint Research Centre) by alphabetical order: Bobba, S., Carrara, S., Huisman, J. (co-lead), Mathieux, F., Pavel, C. (co-lead). Critical Raw Materials for Strategic Technologies and Sectors in the EU A Foresight Study, Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2020
- [2] Kolektiv autorů., DĚLENÍ KOMISE EVROPSKÉMU PARLAMENTU, RADĚ, EVROPSKÉMU HOSPODÁŘSKÉMU A SOCIÁLNÍMU VÝBORU A VÝBORU REGIONŮ - Odolnost proti nedostatku kritických surovin: zmapování cesty k lepšímu zabezpečení a udržitelnosti, Evropská komise, 2020
- [3] Gian Andrea Blengini, Cynthia EL Latunussa, Umberto Eynard, Cristina Torres de Matos, Dominic Wittmer, Konstantinos Georgitzakis, Claudiu Pavel, Samuel Carrara, Lucia Mancini, Manuela Unguru, Darina Blagoeva, Fabrice Mathieux, David Pennington. Study on the EU's list of Critical Raw Materials (2020) Final Report, Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2020
- [4] Kolektiv autorů, Ottův slovník naučný, Praha, 1888–1909
- [5] Kolektiv autorů DIAMO, s. p. a ČGS, Souhrnná zpráva k úkolům usnesení vlády České republiky ze dne 11. října 2017 č. 713 ke Zprávě o nutnosti zajištění ekonomických zájmů státu v oblasti využití kritických superstrategických surovin Evropské unie a některých dalších surovin za období 11. 10. 2017 – 31. 12. 2021, Stráž pod Ralskem, 2021
- [6] Kolektiv autor; Česká spořitelna, Vzácné zeminy jako superzbraň. Online: <https://www.csas.cz/cs/firmy/articles/nedostatek-zdroju-vzacne-zeminy>, 2022

PŘÍSPĚVKY Z NAŠICH ŘAD

Ve vinohradu jako doma



Filip Kundera s rodinou v tradičním kroji

Již desátým rokem pracuje Bc. Filip Kundera ve státním podniku DIAMO, odštěpném závodu PKÚ ve středisku Hodonín jako technik v oddělení průzkumu a sanace při zahlazování následků těžby ropy a zemního plynu.

Jsme na jižní Moravě, nikoho tedy nepřekvapí, že si budeme povídat o víně...

Vím o vás, že vaším velkým koníčkem je vinohradnictví.

Ano, v našem malém vinohradu mám asi 300 hlav vinné révy. Specializuji se na suchá bílá vína, např. odrůdu Veltlín zelený, Rulandské bílé a Ryzlink rýnský.

Jaká je vaše roční produkce?

Ročně vyrobíme asi 200 litrů vína, většinou pro potřebu rodiny a kamarádů.

Kde se nachází váš vinohrad?

Naše viniční trať se jmenuje Vinohrádky a leží v obci Ratíškovice na pomezí katastrů Ratíškovice a Vacenovice v okrese Hodonín.

Starost o vinohrad většinou vyžaduje práci celé rodiny, je to tak i u vás?

Ano, nejvíce práce je při lahrování a vinobraní. My využíváme služeb mobilní lahvovačky, protože v rodině máme ještě další dva vinohrady.

Kolik času trávíte na vinohradu?

Od jara do podzimu téměř denně, na jaře začíná stříhání vinohradu, jeho oborávání, okopávání a hnojení. Později se odlišuje, probíhají tzv. zelené práce a stříká se proti různým škůdcům a plísňím.

Pracuje na vašem vinohradu celá vaše rodina?

V některých fázích ano, např. při vinobraní, ale stříhání a zelené práce si provádím sám po práci a o víkendech. Občas mi pomáhají děti například čistit stonky, protože jsou ještě malé a moc vysoko nedosáhnou.

Čemu se ještě věnujete kromě vinohradu?

Mám malý sad, ve kterém rostou švestky, meruňky a ořechy. Také zkoušíme oskeruše, které vypadají jako malá jablíčka. Ty se dají i zavařit, ale lepší je z nich vyrobit oskerušovici. Bohužel trvá dlouho, než začnou rodit. My je máme v sadu 12 let, ale první úrodu lze očekávat až po dvaceti letech a rodí pouze jednou za 7 let.

Kromě slivovice vyrábíme ještě tzv. maceráty. Nikdy se totiž nevypije všechno víno, takže je dost materiálu i pro vypálení toho zbytku, z něhož vznikne tzv. vínovice. Ta je sama o sobě hodně ostrá, proto se používá pro další zpracování. Přidávají se do ní např. nakrájené meruňky, višně nebo zázvor s medem a skořicí. To jsou nápoje proti každé nemoci.

Ing. Hana Volfová
odbor komunikace

Závod ODRA spolupracuje s odborníky z Porýní

Na pozvání vedení závodu ODRA přijeli v září do Ostravy zástupci německé společnosti zabývající se zahlazováním následků hornické činnosti v oblasti Porýní a Sárska. Návštěva navazovala na březnové setkání v Německu. DIAMO chce s německou firmou Ruhrkohle AG společně pracovat na některých odborných tématech spojených s útlumem těžby.

Pracovní cesta zástupců závodu ODRA do Essenu letos v březnu byla zaměřena na řešení čerpání důlní vody v oblastech s ukončenou těžbou uhlí, ochranu povrchu a povrchových objektů před výstupy důlních plynů, nakládání s těžebními odpady a sanace odvalů zasažených termickou aktivitou. Tato témata se stala i hlavní náplní návštěvy německých odborníků v Ostravě. Prohlédli si areál dolu Jeremenko včetně dispečinku a sfárali do podzemí, kde se čerpá důlní voda. Jako ukázkou úspěšné transformace důlního areálu jim zástupci závodu ODRA představili průmyslovou zónu František v Horní Suché a bývalý důl Hlubina v Ostravě, který je součástí industriálního komplexu Dolní Vítkovice. Mezi nejzajímavější části návštěvy patřila prohlídka odvalu Heřmanice.

„Vzhledem k tomu, že němečtí kolegové mají zkušenosti se sanacemi a rekultivacemi odvalů, které také vykazují termickou aktivitu, jsou jejich zkušenosti pro nás cenné a inspirativní. V rámci prezentace sanace odvalu Heřmanice měli řadu dotazů a probíhala zajímavá debata o našich postupech. Dohodli jsme se na další spolupráci, kdy by kolegové zhodnotili náš způsob sanace a doplnili o své zkušenosti a poznatky,“ uvedl Bronislav Šrámek, náměstek pro výrobu, techniku a ekologii závodu ODRA.

Inspirativní pro Ostravsko a Karvinsko mohou být i německé zkušenosti s využíváním dolů s ukončenou těžbou uhlí pro turistický ruch a projekty zaměřené na obnovitelnou energii.

Ing. Bc. Jana Dronská, MBA
odbor komunikace



Němečtí odborníci s ředitelem závodu ODRA, Ing. Dudášem (druhý zprava)

Báňští záchranáři na mistrovství světa ve veslování



Příprava týmu báňských záchranářů před závodem

Profesionální báňští záchranáři z Hlavní báňské záchranné stanice v Ostravě se zapojili do projektu „Liga IZS – Česko vesluje“, který vyvrcholil závodem na Mistrovství světa ve veslování v Račicích.

Liga IZS je partnerem nadace policistů a hasičů, vznikla jako soutěž složek působících v integrovaném záchranném systému (IZS) v jízdě na veslařském trenažeru. Závodí se napříč ČR a jednotlivými kraji ve 4členných štafetách na tratích 4×

100 m/250 m/500 m, nebo 1 km. Speciální kategorií jsou hasiči, kteří absolvují závody v plném vybavení včetně kyslíkových masek.

Naši členové z HBZS se zúčastnili průběžné kvalifikace s cílem účastnit se velkého finále. Díky výborným výsledkům kvalifikace si zajistili účast ve finále, které proběhlo 17. září v Račicích během Mistrovství světa ve veslování. Družstvo báňských záchranářů z HBZS Ostrava ve složení: kapitán – Rakošan P., záchranáři Herda P.,

Martinček R., Vrabec M. a velitel Hübner L. se umístili ve štafetě 4× 250 m na 9. místě (z 18 štafet) a ve štafetě 4× 500 m na 7. místě (z 11 štafet).

Všem zúčastněným děkujeme za vzornou reprezentaci báňského záchranářství. Ukázali, že se báňští záchranáři neztratí mezi ostatními členy IZS.

Jan Šulej
lektor útvaru výchovy, výcviku a taktiky, o. z. HBZS

Sanační práce na štole Barbora

I přes tropické počasí a období dovolených zaměstnanci ZBZS Libušín v průběhu měsíce srpna nezaháleli. Mimo vnitropodnikové činnosti je jejich hlavní pracovní náplní především zabezpečování a likvidace starých důlních děl (dále jen SDD) pro Ministerstvo životního prostředí.



Štola Barbora – zajišťování stěn propadu

Na žádost společnosti SG Geotechnika a. s. začaly ve druhé polovině měsíce srpna sanační práce na odvodňovací štole Barbora. Ta je součástí středověkého cínového dolu Jeroným na Sokolovsku, který se svojí zachovalostí a rozlehlostí řadí mezi nejvýznamnější památky svého druhu v Evropě. Jeho historie sahá až do roku 1548. Od roku 2008 je komplex důlních děl s rozsáhlými komorami chráněn jako národní kulturní památka. Štola Barbora je v současné době

uzavřena závalem, ke kterému došlo v důsledku propadu nadloží ve svahu nad ústím stoly. V první etapě prací bylo nutno stabilizovat stěny propadu, aby nedošlo k jeho dalšímu rozšíření. To záchranáři provedli pomocí provizorní dřevěné výztuže. Následně budou pokračovat práce na odtěžení závalu a zprůchodnění stoly.

Bc. Jakub Carvan
technický pracovník ZBZS Libušín o. z. PKÚ