



Záchranáři pomohli ke světovému rekordu | DIAMO2023 | Vize Milada – co bude dál? | Novým ředitelem závodu ODRA je Rostislav Dudáš | Jmenování náměstka ředitele s. p. pro informační technologie | Příspěvky z našich řad | Stovky lidí si přišly prohlédnout areál závodu ODRA v Ostravě | Blahopřání k jubileu | Ryby si oblíbily vyčištěné důlní vody | POHO den u Dolu Gabriela na Karvinsku | Závod DARKOV, kraj a památkáři jednají o zachování průmyslového dědictví v areálech dolů na Karvinsku | Zásyp propadu dobývky na lokalitě Okrouhlá Radouň | Spolek Bratrstvo sv. Barbory na návštěvě vodního hamru v Dobřívě



Záchranáři HBZS v akci nad Hranickou propastí (foto: M. Strnad)

Záchranáři pomohli ke světovému rekordu

Ve dnech 29. července až 3. srpna probíhal v Hranické propasti na Přerovsku průzkum a mapování zatopených částí propasti. S obslužnými činnostmi pomáhali naši báňští záchranáři z Ostravy. Během náročných ponorů padl světový rekord v naměřené hloubce propasti.

Hranická propast se nachází v přírodní rezervaci Hůrka nedaleko Zbrašovských aragonitových jeskyní. Průzkum byl zaměřen na zatopené části propasti s označením Jezírko, Severozápadní kanál, Mokrá rotunda a Lift I. Akce se zúčastnili členové České speleologické společnosti z Hranického krasu v čele s předsedou Michalem Gubou, odborníci z Maďarska, Portugalska, lidé z Mendelovy univerzity, kteří se podíleli na dlouhodobém výzkumu propasti, a samozřejmě báňští záchranáři z odštěpného závodu HBZS Ostrava státního podniku DIAMO. Vzhledem k tomu, že hloubkový ponor byl náročný, byli

osloveni i záchranáři Záchranného útvaru v Hlučíně, kteří měli na starosti mobilní hyperbarickou komoru. Tato komora byla připravena po celou dobu průzkumu, kdyby došlo k potápěčské nehodě.

Hlavní průzkum prováděl speciální podvodní robot z Maďarska, kterého vyvinula firma UNEXMIN GeoRobotics Ltd. z nadnárodního grantu. Tento robot měl za úkol naskenovat části zatopené propasti a získat tak základní údaje pro vytvoření 3D mapy. Poslední naměřená hloubka z roku 2016 dosahovala hloubky 404 metrů. Nyní byl vytvořen „nový světový rekord“, kdy speleologové naměřili hloub-

ku 450 metrů. Dna propasti však stále nedosáhli kvůli technickému omezení podvodního robota. Dle slov předsedy České speleologické společnosti z Hranického krasu, Michala Guby, už shání podvodního robota, který by byl vybaven sonarovou technikou s dostupností 1 500 metrů. Dle výzkumu a hypotéz se uvádí, že hloubka propasti by mohla dosahovat kolem 3 000 metrů, někteří uvádějí i hloubku kolem 40 kilometrů.

Jsme rádi, že na této tak významné „akci“, o které informovala i média, se mohli podílet členové Hlavní báňské záchranné stanice Ostrava.

Jan Šulej

útvár výchovy, výcviku a taktiky
o. z. HBZS



Příprava robota k ponoru do propasti (foto: M. Strnad)

DIAMO2023

HR tým výrazně pokročil ve sjednocení personálních agend

HR tým státního podniku DIAMO, který byl ustanoven jako jeden z expertních týmů při naplňování vize DIAMO2023, dosáhl významného pokroku v aktualizaci a sjednocení personálních agend napříč státním podnikem. Konkrétní výsledky své práce představil na výjezdni poradě managementů odštěpných závodů a ředitelství, která proběhla ve dnech 6.–7. 9. 2022 v Mostě a na lokalitách závodu PKÚ, prostřednictvím garanta projektu Ing. Jitky Prstkové, projektového manažera Ing. Michala Vytlačila a člena týmu Petra Špačka, který je od 1. 9. 2022 jmenován vedoucím odboru řízení lidských zdrojů ŘSP.



Výjezdní porada managementu s. p. DIAMO

Intenzivní práce proběhly na aktualizaci a při revizi základních řídicích dokumentů, a to Pracovního řádu a Řízení lidských zdrojů včetně revize 40 formulářů z oblasti mzdově-personální. Příprava nového vydání **organizační normy „Pracovní řád“** znamenala řadu náročných jednání nejen napříč závody, ale také s odborovými organizacemi, které v DIAMO působí a jsou spoluschvalovateli tohoto dokumentu. Účinnost této organizační normy bude od 1. 1. 2023. K tomuto datu budou zároveň zrušeny Pracovní řády, které nyní platí pro ředitelství a pro každý odštěpný závod zvlášť.

Podstatnou revizi aktuálně prochází i řídicí dokument **„Řízení lidských zdrojů“**, do kterého HR tým doplnil kromě aktualizací i nové kapitoly, týkající se adaptačního programu nových zaměstnanců, genderové rovnosti a personálních plánů. **Adaptační program** je postaven na jednotlivých fázích, kterými nový zaměstnanec projde – fáze před přijetím, den nástupu, působení během zkušební doby a vyhodnocení celé jeho adaptace. Díky tomuto procesu se zlepší zapracování nováčků a jejich začlenění do pracovního kolektivu a zároveň bude mít strana zaměstnance i zaměstnavatele vzájemnou zpětnou vazbu o tom, jak se adaptace zdařila. **Genderové rovnosti** věnuje státní podnik DIAMO dlouhodobou pozornost. Zařazení této kapitoly do dokumentu předcházely podrobný rozbor údajů o zastoupení žen a mužů ve vedoucích funkcích a porovnání podmínek žen a mužů z různých hledisek, např. odměňování. Rozbor potvrdil, že DIAMO uplatňuje rovný přístup k ženám i mužům. **Personální plány** jednotlivých odštěpných závodů a ŘSP schválil ředitel s. p. DIAMO a jsou účinné od září 2022. Účelem tvorby personálního plánu je identifikace **klíčových kompetencí**, které jsou **kriticky důležité** nebo **důležité** pro fungování celého státního podniku nebo jednotlivých závodů a ŘSP, a identifikace zaměstnanců, kteří tyto klíčové kompetence mají.

Rozsáhlou pozornost věnoval HR tým **sjednocení 40 mzdově-personálních formulářů**, které plánuje propojit i s HR modulem v SAP.

Výše zmíněné aktivity patří do tzv. fáze 1, která bude ukončena letos na podzim. A co čeká tým v tzv. fázi 2? V plánu je sjednocení procesu hodnocení zaměstnanců, zřízení HR portálu pro zaměstnance a úzká spolupráce s IT týmem

při realizaci „kiosku“, pomocí kterého si zaměstnanci budou moci vytisknout výplatní pásku, zkontrolovat si docházku či čerpání dovolené.

Ani tím ale práce HR týmu nekončí. Jeho významnou činností je **spolupráce na přípravě Podnikové kolektivní smlouvy na roky 2023–2027**, kdy se podílí na přípravě jednotlivých ustanovení, ale i veškerých podkladů tak, aby kolektivní vyjednávání zaměstnavatele a odborových organizací působících v podniku proběhlo bez zádrhelů. Důležitost této činnosti vychází i z faktu, že pro zmíněné období se připravuje kolektivní smlouva, která bude poprvé společná pro celý státní podnik, bude tedy platná i pro zaměstnance, pro které ještě v letošním roce platí Kolektivní smlouva OKD, resp. kolektivní smlouva bývalého státního podniku Palivový kombinát Ústí.

K efektivní činnosti v oblasti HR beze sporu přispěje i **organizační změna, která od 1. 9. 2022 proběhla v rámci odboru řízení lidských zdrojů ředitelství státního podniku**. K tomuto datu byl vedoucím odboru jmenován Petr Špaček a byla zřízena 2 oddělení, a to oddělení personální a mezd (vedoucí Ing. Jiří Čížek) a oddělení výcviku a rozvoje zaměstnanců (vedoucí Mgr. Jan Schneider).

Cílem projektového týmu HR a odboru řízení lidských zdrojů ŘSP je dosažení cílů z oblasti HR vyplývajících z Mise a vize s. p. DIAMO a koncepce s. p. DIAMO. ■

Ing. Jitka Prstková
náměstkyně ředitele s. p. pro ekonomiku a personalistiku
garant projektu „HR tým“



Vize Milada – co bude dál?



Prezentace postupu projektu Vize Milada

Krajinářsko-urbanisticko-architektonická soutěž území jezera Milada proběhla v loňském roce a jejím vítězem se stalo švédské studio Mandaworks. To mělo za úkol dále rozpracovat detaily své představy o vývoji tohoto území a vše konzultovat s odborníky i veřejností. Součástí týmu jsou i dva čeští zástupci: Ing. Arch. Cyril Pavla, člen švédské komory architektů SAR/MSA, a Mgr. Jan Ríchtr, krajinářský ekolog, kteří nám shrnuli dosavadní vývoj projektu.

Jak se projekt vyvíjí?

Začali jsme pracovat na projektu Milada před více než dvěma lety při přípravě našeho návrhu do soutěže. V letošním roce jsme projekt představili veřejnosti, zástupcům samosprávy a zapracovali jejich podněty. V současné době máme na stole pracovní verzi koncepční studie a pracovní verzi design manuálu. Jsou to dokumenty, které představují téměř finální podobu. Dopracovány budou do konce letošního roku.

Co je to koncepční studie?

Je to dokument, který v území rozvrhuje funkční využití, kde by se měly odehrávat různé aktivity, např. rekreace, místa nové zástavby, umístění nových objektů v krajině či jiné nové změny v krajině. Koncepční studie pohlíží na území

jako na celek včetně dopravy do něj a propojení s okolím. Definují se i místa, kde mají být pláže, kempy, zázemí, cestní síť tak, aby se mohli návštěvníci po tomto území dobře pohybovat. Celé území definuje do oblastí podle způsobů využití a snižuje to obrovské měřítko rekultivovaných ploch blízkému měřítku, aby se návštěvník mohl v oblasti lépe orientovat. Určuje tedy celkovou budoucí podobu krajiny.

Měla veřejnost možnost se podílet na přípravě koncepční studie?

Ano, veřejnost byla zapojena již v přípravě zadání soutěže. V březnu letošního roku jsme náš vítězný návrh prezentovali a po vyhodnocení zapracovali získané podněty. V srpnu proběhlo druhé setkání s veřejností. Také tyto další náměty vyhodnotíme a zapracujeme do vznikajících dokumentů.

Co je to design manuál?

Druhým důležitým dokumentem je design manuál, který se zabývá menším měřítkem objektů, se kterými přijde návštěvník do styku. Jsou to např. lavičky, mobiliář, informační systém atd. To jsou tedy dva hlavní dokumenty, které by měly umožnit rozvoj území, a to ve velkých, tak i v malých věcech, které návštěvníci uvidí.

Jak se bude pokračovat dál?

Po dokončení všech těchto podkladů bude nutné aktualizovat stávající územně plánovací dokumentaci a začnou se implementovat menší prvky v krajině, tzv. architektonické intervence. Postupně by měly vznikat menší projekty, např. drobné stavby a mobiliář. Koncepční studie slouží jak k těmto prvním krokům, tak definuje i ten dlouhodobý plán. Není to jenom vize do budoucna, ale detailní plán, např. konkrétní podoba informačních cedulí či systém.

Co je tedy cílem projektu Vize Milada?

Výsledkem by měla být taková krajina, do které přijedete ráno a strávíte v ní celý den – u vody, ve stínu, na výletě po okolí, s rodinou, se psem, autem, MHD nebo na kole.

Území leží tak blízko velkých měst, že by v budoucnu mohlo oblast jezera Milada denně navštěvovat okolo 200 tisíc lidí. Je tedy důležité se podívat na celé území z hlediska jeho dostupnosti. Prvek zachování kvality krajiny je ovšem nejdůležitější pro zachování atraktivity území. Rozvoj turismu musí být v harmonii s rozvojem přírody. Jedná se o velké území, ve kterém je možné všechny tyto zájmy skloubit. ■

Ing. Hana Volfová
odbor komunikace

Novým ředitelem závodu ODRA je Rostislav Dudáš



Ing. Rostislav Dudáš

Ing. Rostislav Dudáš absolvoval Střední průmyslovou školu hornickou v Ostravě a později při zaměstnání vystudoval bezpečnostní inženýrství na VŠB-TUO. Pracoval ve společnosti VOKD a v soukromém

sektoru. V roce 2007 nastoupil do státního podniku DIAMO na závod TÚU ve Stráži pod Ralskem jako bezpečnostní technik a následně se stal vedoucím oddělení bezpečnosti a hygieny práce. Později působil jako hlavní dohlížející osoba pro zajištění radiační ochrany napříč celým podnikem.

V roce 2020 přesídlil do Ostravy na odštěpný závod ODRA a v roce 2021 na závod DARKOV, kde měl opět na starosti bezpečnost práce, ochranu zdraví a radiační ochranu z pozice vedoucího oddělení.

Rostislav Dudáš je ženatý a má 3 děti. Mezi jeho zájmy patří sport, hlavně tenis, a cestování. ■

odbor komunikace ŘSP

Jmenování náměstka ředitele s. p. pro informační technologie



Martin Chovančík

Na ředitelství státního podniku DIAMO byl ke dni 1. 9. 2022 zřízen příkazem ředitele s. p. nový Úsek pro informační technologie. Ke stejnému datu jmenoval ředitel státního podniku do funkce náměstka ředitele s. p. pro informační technologie pana Martina Chovančíka.

Martin Chovančík absolvoval v roce 2008 střední průmyslovou školu v Bystřici pod Hostýnem. Od roku 2010 působil v soukromém sektoru jako IT konzultant a od roku 2014 jako senior IT konzultant. Od roku 2016 začal pracovat v soukromém sektoru jako IT architekt a poté na pozici solution architekt. Za dobu působení v soukromém sektoru se účastnil, navrhoval a řídil řadu významných systémů a projektů, včetně systémů významné a kritické infrastruktury státu. Od roku 2020 do letošního srpna působil na pozici IT architekta na ředitelství státního podniku DIAMO.

K jeho koníčkům patří rybaření, turistika a plavání. ■

odbor komunikace ŘSP

PŘÍSPĚVKY Z NAŠICH ŘAD

Na vodě i ve vzduchu



Zbyněk Skála v roli pilota

Je ředitelem odštěpného závodu Správa uranových ložisek v Příbrami a k tomu sbírá úspěchy ve vodě i ve vzduchu. Povídat si budeme s Ing. Zbyňkem Skálou o jeho adrenalinových sportech.

Dozvěděla jsem se od vašich kolegů, že se ve volném čase věnujete jachtingu. To je zajímavý sport!

Tomuto koníčku se věnuji tak 20 let. Začínal jsem na plachtenicích na Orlíku a dostal se až k jachtám, se kterými jsme závodili s kamarády na Mazurských jezerech v Polsku. Dodělal jsem si zkoušky na námořní jachty a dnes na nich jezdím po Evropě závodit. Před začátkem léta jsem byl

v Chorvatsku, kde jsme jeli týdenní závod s názvem Kapitánská regata, který pořádá agentura KILANA ze severní Moravy. Letos se jel již 20. ročník. V předchozích letech jsme už dvakrát vyhráli a v letošním ročníku jsme z 18 plachetnic skončili na šestém místě. Jezdí se mezi ostrovy v délce pobřeží cca 200 km.

Jaký je váš největší sportovní úspěch?

Určitě dvojnásobné vítězství Kapitánské regaty v Chorvatsku v letech 2019 a 2021. Tato vítězství dávají kapitánům možnost si v dalším ročníku vylosovat loď ze třídy First 35, které jsou sportovnější.

Jak probíhá příprava na takový velký závod?

Já nevlastním žádnou plachetnici, majitelé lodí jsou společnosti, které je pronajímají. Organizátor závodu má rok dopředu rezervovaný počet lodí pro závod. Půl roku před závodem dojde k losování o plachetnice, které jsou k dispozici v přístavech. V současnosti jezdíme na sportovních lodích First 35 a více rekreačních lodích Bavaria 41. Tyto dvě kategorie měly v tomto závodě zastoupení a celkem jelo 38 lodí.

Kolik lidí jezdí na lodi?

Většinou jezdíme v 5 lidech, ale při silném větru máme co dělat, abychom všechno stihli.

Jak jste se k jachtingu dostal?

Úplně sám, protože jsem měl rád vodu, jezdil jsem na windsurfingu, později jsem přesedlal k jachtingu, abych se tolik nezmácel.

Ve kterých oblastech v ČR jsou vodní plochy využitelné pro jachting?

Většinou jsou to velké nádrže jako je Lipno, Orlík, Nechranská přehrada nebo Brněnská přehrada. Tyto lokality jsou více otevřené větru nebo se nachází na náhorní plošině, aby tam byly vhodné povětrnostní podmínky.

Lze si loď půjčit pouze na víkend?

Majitelé lodí je poskytují zájemcům za pronájem a je tedy nutné ji předem objednat v přístavu. Lze si

najmout loď i s kapitánem pro strávení dovolené.

Kromě jachtingu se věnujete ještě dalšímu adrenalinovému sportu, a to létání. Jak jste se k němu dostal?

V roce 1994 jsme si nejdříve s manželkou udělali kurz paraglidingu a v Příbrami jsem si našel následně kamarády se stejnou zálibou. Později jsme s sebou brali i děti, pro které jsme si ušili sedáky pro tandemy. Naše parta měla asi 10 lidí a chodili jsme létat k Orlické přehradě.

Jaký byl váš největší úspěch ve vzduchu?

Otevřené mistrovství republiky v Itálii v roce 2011, kde litali i zahraniční piloti. Tam jsem získal 12. místo celkově ze 150 účastníků.

ků. Českých reprezentantů se zúčastnilo 10 a v českém mistráku jsem skončil na sedmém místě.

Máte na létání ještě čas?

Je nutné stále trénovat, aby se udržela výkonnost, jinak je to koníček nebezpečný. Ovšem jakmile jsem začal vést o. z. SUL Příbram, už nemám na své koníčky tolik času.

Vaše děti s vámi provozují stejné koníčky?

Za mlada jsem je s sebou vozil do hor a občas jsem je svezl na tandemu. Syn si v patnácti udělal pilotní zkoušky na padák, ale již se tomu nevěnuje. I s dcerou se mnou jezdili v dětství na plachetnici, ale sami se tomu nevěnují.

Ing. Hana Volfová
odbor komunikace



Na rozbouřeném moři při stoupání proti větru

Stovky lidí si přišly prohlédnout areál závodu ODRA v Ostravě

V sobotu 3. září se na pár hodin otevřel veřejnosti jediný důl v Ostravě, na kterém se dodnes fárá. Areál Dolu Jeremenko a sídlo závodu ODRA navštívilo 750 lidí. Největší zájem byl o výjezd na těžní věž s vyhlídkou na Ostravu.

Den otevřených dveří využili nejen bývalí a současní zaměstnanci Dolu Jeremenko i dalších ostravských šachet, ale tuto příležitost využili i mladí lidé a celé rodiny, které nemají s hornictvím nic společného. Mezi účastníky byli i zástupci města a manažeři z České asociace interim managementu, která měla v Ostravě celostátní výroční zasedání.

„Teší nás zájem lidí o hornickou historii a současné dění na uzavřených šachtách. I když to různými cestami připomínáme, lidé moc neví, co DIAMO na šachtách řeší po ukončení těžby, a oceňují, že se na ta místa mohou podívat,“ řekl Libor Jalůvka, vedoucí odboru přípravy a realizace útluhu závodu

ODRA a hlavní organizátor akce.

Zájemci měli možnost vyjet na dominantní kladivovou těžní věž jámy Jeremenko, prohlédnout si působivou strojovnu uvnitř a venku Ostravu i okolí z výšky 55 m. Dále byly k vidění unikátní obří čerpadla pro čerpání důlní vody z ostravské a petřvaldské dílčí pánve. Součástí programu byla i prohlídka druhé strojovny s památkově chráněným funkčním elektrickým těžním strojem z roku 1924 a prohlídka centrálního dispečinku pro řízení čerpání důlních vod a monitoring výstupu důlních plynů na povrch. Velkou pozornost návštěvníků poutala také ukázka technického vybavení záchranářů, kolegů ze závodu

HBZS, včetně jejich vybavení pro potápění doplněné poutavým vyprávěním o mimořádných událostech.

Návštěvníci mohli vidět také nový právě dokončený film Ostravské kořeny známého fotografa Borise Rennera, na kterém se podílel i závod ODRA a jeho zaměstnanci. Sám autor byl přítomen na akci u promítání. Film je pohledem do historie Ostravy z období před sto lety, jak se tam žilo za první republiky. Obsahuje i krátké hrané scény v reáliích, které se dochovaly z této doby. Jeden úsek se například natáčel na heřmanické haldě. Film byl natočen jako vzpomínka na minulost hrdého města s odkazem na současnost.

Závod ODRA připravil pro návštěvníky také výstavu fotografií ze svých sanačních a rekultivačních projektů nebo výstavu jednotlivých šachet namalovaných na kamenech od havíře Luboše Černého z Karviné, model podzemí dolu od Petra Kubínského a hornické artefakty od Kateřiny Polínkové z Klubu přátel hornického muzea Ostrava a dalších hornických nadšenců.

„Snažíme se připomínat a vysvětlovat naši činnost, která není tolik vidět, ale je důležitá pro bezpečnost na Ostravsku, rozvoj území a mimo jiné také pro bezpečnost v dolech na Karvinsku. Děkuji všem, kteří pomohli akci připravit a podíleli se na organizaci,“ uvedl Rostislav Dudáš, ředitel odštěpného závodu ODRA, který také osobně přivítal některé návštěvníky na dni otevřených dveří.

Ing. Bc. Jana Dronská, MBA
odbor komunikace



Návštěvníci dne otevřených dveří

Blahopřání k jubileu



Ing. Ludvík Trojan pokřtil v roce 2017 výroční publikaci o. z. GEAM.

Srdečně blahopřejeme panu Ing. Ludvíku Trojanovi, který v srpnu letošního roku oslavil 90. narozeniny. Ing. Trojan byl významnou osobností našeho pod-

niku a zapsal se do jeho historie jako vstřícný kolega, horník, kamarád a také jako schopný manažer, kdy působil na pozici ředitele Uranových dolů Dolní Rožinka a Uranových dolů Hamr. Na podnik nastoupil v roce 1957 a působil zde do roku 1990. I po odchodu do důchodu si udržel kontakt s hornictvím a s kolegy, se kterými se dodnes setkává.

Za bývalé kolegy a kamarády, kteří tímto posílají srdečné pozdravy a gratulace, přejeme Ing. Ludvíku Trojanovi do dalších let hodně zdraví, štěstí, optimismu a přátelských setkání.

odbor komunikace ŘSP

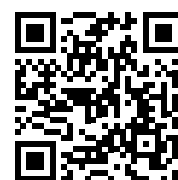
Ryby si oblíbily vyčištěné důlní vody



V důlních vodách to ožívá

Zaústění obtokového kanálu do toku Ploučnice – místo vypouštění vyčištěných vod ze závodu ve Stráži pod Ralskem do povrchové vodoteče. Ryby zde opouštějí řeku a zdržují se v 10metrovém úseku obtokového kanálu před soutokem. Asi si raději užívají v průzračných důlních vodách! :-)

Na video se můžete podívat zde, po načtení QR kódu:



Mgr. Jiří Štípský
ved. odd. zvláštních úkolů, o. z. TÚU

POHO den u Dolu Gabriela na Karvinsku

V závěru prázdnin DIAMO spolupůřádalo POHO den pro veřejnost. Po loňském úspěšném prvním ročníku festivalu v areálu Dolu Barbora proběhl druhý ročník u Dolu Gabriela v blízkosti tzv. šikmého kostela u Karviné. Hlavním organizátorem byla krajská společnost Moravskoslezské investice a development, se kterou DIAMO spolupracuje na oživení a rozvoji pohornické krajiny. Akce se zúčastnilo kolem dvou tisíc lidí.



Areál Dolu Gabriela

V sobotu 27. 8. byl připraven program u bývalého Dolu Gabriela a ve staré Orlové u kostela. Na obou místech nechyběla dobrá hudba, zábava pro děti i dospělá a regionální speciality. Mezi dolem a starou Orlovou pendloval POHO bus. Hlavní večerní program proběhl u Dolu Gabriela, který DIAMO převzalo od OKD. Společně s Moravskoslezským krajem hledáme nové využití pro památkově chráněné objekty, které zbyly po kdysi velkém dole, kde pracovaly tisíce lidí. Večer vyvrcholil známými filmovými melodiemi v podání symfonického orchestru Májovák z Karviné.

V neděli 28. 8. mohli předem nahlášení zájemci absolvovat komentované prohlídky s průvodcem po pohornické krajině a důlních areálech. Připraveny byly dvě trasy: Po stopách zaniklého města (Stará Karviná) a Po stopách horníků, která vedla od Dolu Gabriela k Dolu Barbora, o který se taktéž stará státní podnik DIAMO. Druhý den byl poznamenán deštivým počasím, ale organizátoři byli spokojeni. ■

Ing. Bc. Jana Dronská, MBA
odbor komunikace

Zásyp propadu dobývky na lokalitě Okrouhlá Radouň



Zásyp propadu

Začátkem června byl nahlášen vedoucím provozu čistících stanic Ing. Růžičkou propad u paty jižní části odvalu jámy č. 9 na lokalitě Okrouhlá Radouň. Z pasportizace a důlních map bylo zjištěno, že se jedná o propad části dobývky DOR-5-221 v místě šurfu č. 8, který byl jako průzkumné dílo hlouben v začátcích průzkumu na radioaktivní surovině v okolí Okrouhlé Radouně.

V první fázi oslovil závod SUL místní firmy k podání nabídky na zásyp propadu. Jednalo se o cca 600 m³ zásypového materiálu, který byl částečně použit z okolního odvalu a na kompenzační kužel byl použit materiál z výkopu nedaleké nádrže. Nakonec vše bylo realizováno svépomocí prostřednictvím kolegů z o. z. GEAM Dolní Rožinka, kteří shodou okolností čistili jednu z odkalovacích nádrží v areálu čistírný důlních vod Okrouhlá Radouň a měli zde odpovídající strojní vy-

bavení. Zásypové práce byly realizovány pomocí pásového bagru CAT 325 L, který se svou dostatečnou délkou ramene stál mimo bezpečnostní prostor nacházející se nad výše zmíněnou dobývkou.

Práce na zásypu propadu jsme ukončili dne 26. 7. a oddělení správy ložisek, břemen a geologie (OSLB) o. z. SUL Příbram tímto děkuje za příkladnou spolupráci kolegům z o. z. GEAM Dolní Rožinka. ■

Petr Pastyrik, OSLB, o. z. SUL

Závod DARKOV, kraj a památkáři jednají o zachování průmyslového dědictví v areálech dolů na Karvinsku

Do procesu likvidace černouhelných dolů v Moravskoslezském kraji, který zajišťuje státní podnik DIAMO, se zapojili památkáři. Územní odborné pracoviště Národního památkového ústavu (NPÚ) v Ostravě vypracovalo obsáhlé hodnocení dolů z hlediska památkové péče. Na základě toho zástupci NPÚ a státního podniku DIAMO ve spolupráci s krajskou organizací MSID zahájili jednání o tom, které šachetní objekty by mohly být památkově chráněné a budou zachovány pro příští generace jako industriální dědictví.



Jednání kraje, ostravských památkářů a s. p. DIAMO

„DIAMO si uvědomuje svou zodpovědnost vůči státu i regionu a důležitost brát ohled v rámci procesu likvidace jednotlivých areálů dolů na zachování historických hodnot. Udržovat památky však stojí miliony korun, a proto je důležité společně s odborníky najít řešení, které zohlední všechny podstatné aspekty. Věřím, že se nám to podaří, i díky tomu, že jednání s NPÚ začala už v době, kdy připravujeme první větší demolice nepotřebných objektů,“ uvedl ředitel státního podniku DIAMO Ludvík Kašpar.

Podle zkušeností z ostravských dolů je stanovení památkové ochrany vhodné řešit společně, koordinovaně a včas, aby nedošlo ke znehod-

nocení technicky, architektonicky či urbanisticky cenných objektů, které mají dokládat a připomínat průmyslovou historii regionu.

„Z našeho pohledu je důležité na Karvinsku zachovat areály a objekty ve výběru, kterým bude pokryta jejich typologická rozmanitost. Z tohoto důvodu provádělo v uplynulých měsících Metodické centrum průmyslového dědictví při NPÚ v Ostravě rozsáhlý terénní průzkum, který pasportizoval povrchové části těžebních areálů a jejich vybavení nejen z hlediska architektonické hodnoty, ale i významu pro dokumentaci technologického vývoje hornické činnosti a návazných procesů,“ uvedl Michal Zezula, ředitel Územního

odborného pracoviště Národního památkového ústavu v Ostravě.

Na základě šetření a vyhodnocení NPÚ navrhuje, aby zachování paměti pohornické krajiny a industriálního dědictví v karvinské části revíru bylo kromě stávajících kulturních památek (Důl Gabriela, Důl Barbora) založeno na zachování základních typů těžních věží jako symbolů v krajině a některých dalších objektů. Z historického, typologického a architektonického hlediska se jeví jako nejvýznamnější Důl ČSA, který je příkladem jednoho z prvních velkodolů s promyšleným konceptem návazných provozů.

Státní podnik DIAMO (závod DARKOV) už některé myšlenky zachování průmyslového dědictví zahrnul do tzv. master plánů, které nastínily vize možného budoucího využití jednotlivých areálů dolů. O konkrétních objektech a postupech budou památkáři a zástupci státního podniku DIAMO dále jednat ve spolupráci s krajem, resp. krajskou společností Moravskoslezské investice a development (MSID), která pracuje na koncepci oživení pohornické krajiny POHO2030.

Na prvním velkém společném jednání zástupců NPÚ, DIAMO a MSID památkáři také připomněli úvahy o možnosti zápisu některých důlních objektů nebo areálů do seznamu světového kulturního a přírodního dědictví UNESCO. Ostravští památkáři se přípravě potřebných materiálů věnovali už před lety, ale návrh se nepodařilo prosadit. ■

Ing. Bc. Jana Dronská, MBA
odbor komunikace

Spolek Bratrstvo sv. Barbory na návštěvě vodního hamru v Dobřívě

V neděli 4. září se členové spolku Bratrstvo sv. Barbory zastavili v hamru v Dobřívě u Rokycan.

Horní hamr, největší a nejvýznamnější památka svého druhu v České republice hostí velmi zajímavou a hojně navštěvovanou expozici. Zajímá vás, jak se zpracovávalo železo a jak se Horní Hamr dostal na první příčku produkce železa v českých zemích? Tak se přijďte podívat.

V Dobřívě má zpracování železa bohatou historii. Vyrábělo a zpracovávalo se zde od počátku 16. století do poloviny 20. století. Podbrdsko bylo dokonce do poloviny 19. stol. nejvýznamnějším producentem železa v českých zemích. Dnešní zděná budova z počátku 19. století stojí na místě starých dřevěných hamrů z let 1658 a 1701. Bohatě strojní vybavení pochází z 19. století, z roku 1901 a zčásti z pozdější doby. Původně se v hamru zkuňovalo vysokopeční surové železo a z něj se vykovávaly tyčové polotovary. Po rozšíření modernější ocelářské technologie přešel hamr koncem 60. let 19. století na výrobu těžkého kovaného nářadí. Do roku 1949 v něm pracovalo až 28 dělníků. Rozložitá budova hamru



Interiér expozice

s nástřešním světlíkem je zapuštěna na jedné straně do terénu, na druhé straně pod vantroky lednice se 4 vodními koly. Dvě z nich pohánějí těžké nadhazovací buchary, další otáčejí podstrovní transmisí s řemenovým převodem na lehký chvostový buchar a dvoje strojní nůžky. V hamru může návštěvník spatřit i další pracovní náčiní a pomůcky. Hamr je napojen na historický průtočný systém s rozvodem vodní energie z Černého potoka

k jednotlivým hutním objektům.

Prohlídka hamru a získání povědomí o zpracování železné rudy v oblasti od Rokycan, přes Rožmitál a Příbram ke Zdicím, Komárovu až po Radnice stojí za to. Je to vlastně oblast celé Brdské pahorkatiny. Vše vám ukáží, protože vše je zde funkční. ■

Zdař Bůh!

Karel Neuberger, MBA
Bratrstvo sv. Barbory